*Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №4»*

*г. Южно-Сухокумска Республики Дагестан*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  *«Согласовано»**Начальник МКУ* *Управление образования»**З.Р. Шингарова**«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018г.* |  | *«Утверждено»* *Директор школы**Р.Р. Сулейманов* *Приказ № \_\_\_\_**от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2018г.* |

***Программа развития школы на 2018-2022 гг.***

***«Модернизация школьной образовательной системы в условиях введения Федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения и с учетом потребностей социума на 2018-2022 годы»***

***«Обучение – есть образование***

***и развитие обучаемого…»***

***В.А. Сухомлинский***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  *«Рассмотрено»**на заседании* *педагогического Совета школы**Протокол № \_\_\_\_**от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018г.* |  | *«Согласовано» Председатель**Попечительского Совета школы* *Протокол № \_\_\_\_**от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2018г.* |

*Содержание Программы развития школы*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1** | **Паспорт Программы развития** МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №4» г. Южно-Сухокумска Республики Дагестан «Модернизация школьной образовательной системы в условиях введения Федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения и с учетом потребностей социума на 2017-2021 годы» |  |
| **2** | **Социально-педагогическая характеристика школы*** 1. История школы
	2. Характеристика социума
	3. Информационная справка
	4. Традиции школы
	5. Участники учебно-воспитательного процесса
 |  |
| **3** | **Проблемно - ориентированный анализ школьных условий, прогноз тенденций развития по направлениям:*** 1. **.Совершенствование содержания и технологий образования**
		1. Обеспечение реализации образовательной
		2. Развитие системы дополнительного образования, взаимодействия школы с организациями всей социальной сферы: учреждениями культуры, здравоохранения, спорта, досуга.
	2. **Реализация комплексных проектов.**
		1. Развитие системы гражданского, правового и патриотического воспитания в школе.
		2. Создание условий для формирования культуры жизненного самоопределения, основ культуры человеческих взаимоотношений.
		3. Создание системы поиска и поддержки талантливых детей. Обеспечение развития интеллектуальных способностей учащихся
		4. Сохранение и укрепление здоровья учащихся и работников школы. Создание системы индивидуального мониторинга и программ развития здоровья школьников.
	3. **Создание условий развития образования в школе**
		1. Кадровая политика.
		2. Научно-методическое сопровождение реализации программы.
		3. Развитие внешних связей школы.
		4. Развитие материально-технической базы. Совершенствование школьной инфраструктуры**.** Создание на базе школы центра самоподготовки, занятий творчеством и спортом.
 |  |
| **4** | **Концепция желаемого будущего состояния школы:*** 1. Миссия школы.
	2. Доминанты развития школы.
	3. Принципы образовательной политики.
	4. Модель выпускника.
	5. Структура модернизированной школы.
	6. Концепция развития воспитательной системы школы.
 |  |
| **5** | **Основные направления реализации Программы развития*** 1. Повышение качества образовательных услуг
	2. Совершенствование образовательного процесса ФГОС НОО и ООО, введение ФГОС СОО.
 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | * 1. Обеспечение доступного общего образования
	2. Психолого-педагогическое сопровождение и социальная поддержка детей-инвалидов и детей с ОВЗ.
	3. Организация адаптационного периода в 1 классе;
		+ в 5 классе;
		+ в 10 классе.
	4. Подготовка к итоговой аттестации.
	5. Профильное и предпрофильное образование
	6. Социализация учащихся
	7. Здоровьесбережение
	8. Работа с детьми с ОВЗ в общеобразовательных классах.
	9. Переход на профстандарт педагога
 |  |
| **6** | **Основные этапы реализации программы*** 1. Программа реализации основных направлений развития образовательного процесса.
	2. Направления реализации программы развития образовательного процесса
	3. Перспективный план мероприятий по подготовке к введению ФГОС СОО на период с 2017 по 2021.
	4. Ожидаемые результаты
 |  |

1. ***Паспорт программы развития***

***Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средней общеобразовательной школы №4»***

***на 2018-2022 г.г.***

|  |
| --- |
| *Настоящая программа определяет стратегию развития школы в условиях**модернизации российского образования* |
| **Наименование Программы** | Программа развития МКОУ «СОШ №4» – «Модернизация школьной образовательной системы в условиях введения Федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения и с учетом потребностей социума на 2017-2021 год». |
| **Назначение Программы** | Программа является организационно-правовой основойфункционирования, развития и стабилизации школы. |
| **Основание для разработки****Программы** | Реализована программа развития 2011-2016 г.г. |
| **Правовое обоснование Программы** | -Конституция РФ.-Конвенция о правах ребенка.Федеральный Закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 №273.-Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года.-Государственная программа РФ «Развитие образования» (ГПРО) на 2013 -2020 годы.-Государственная программа РФ «Развитие науки и технологий» (ГПРНТ) на 2013 – 2020 годы.-Федеральные государственные образовательные стандарты начального общего образования (ФГОС НОО), утвержденного приказом Минобрнауки России от 06.10.2009 г. № 373;-основного общего образования (ФГОС ООО), утвержденного приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 г. № 1897;-среднего общего образования (ФГОС СОО), утвержденного приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 г. №413.-Постановление Правительства РД от 23.12.2014 N 664"Об утверждении государственной программы Республики Дагестан "Развитие образования в Республике Дагестан" на 2015-2020 годы". |
| **Разработчики Программы** | Администрация, Попечительский совет, ученический и педагогический коллективы, родительская общественность МКОУ«Средняя общеобразовательная школа №4» |
| **Исполнители Программы** | Участники учебно-воспитательного процесса МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №4» |
| **Цель** | Обеспечение высокого качества образования в МКОУ  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Программы** | СОШ №4 в соответствии с меняющимися запросами участников образовательных отношений и перспективными задачами российского общества и экономики путем создания современныхусловий, обновления структуры и содержания образования. |
| **Задачи****Программы** |  ***Задачи образования:**** сформировать ключевые компетентности учащихся в решении информационных, коммуникативных и учебных образовательных задач;
* осуществить индивидуализацию образовательного процесса на основе широкого использования средств ИКТ, через формирование средств и способов самостоятельного развития и продвижения ученика в образовательном процессе;
* организовать поддержку учебных (урочных и внеурочных), внешкольных и внеучебных образовательных достижений школьников, их проектов и социальной практики;
* способствовать развитию учащихся как субъектов отношений с людьми, с миром и с собой, предполагающее успешность и самореализацию учащихся в образовательных видах деятельности;
* сохранить и укрепить физическое и психическое здоровье, безопасность учащихся, обеспечить их эмоциональное благополучие;
* помочь учащимся овладеть грамотностью в различных ее проявлениях (учебном, языковом, математическом, естественнонаучном, гражданском, технологическом).

 ***Задачи кадрового обеспечения:**** разработка системы нормативов и регламентов, необходимых для обеспечения реализации основных образовательных программ и достижения планируемых результатов общего образования в свете требований ФГОС;
* укомплектованность кадрами, соответствующими профилю преподаваемой дисциплины и необходимой квалификации, способными к инновационной профессиональной деятельности, обладающими необходимым уровнем методологической культуры и сформированной готовностью к непрерывному образованию;
* формирование компетентностей профессиональной, информационной, коммуникативной, общекультурной, социально- трудовой, компетентности в сфере личностного самоопределения;
* создание условий для взаимодействия с учреждениями дополнительного образования, обеспечивающими возможность восполнения недостающих кадровых ресурсов;
* массовое обучение работников по всему комплексу вопросов, связанных с введением ФГОС, постоянное, научное и методическое сопровождение;
* использование инновационного опыта других образовательных учреждений по внедрению ФГОС;
* проведение комплексных мониторинговых исследований результатов педагогов, образовательного процесса и эффективности инноваций.

 ***Задачи педагогического обеспечения:**** разработка рабочих образовательных программ по различным предметам на основе федеральных программ, новых государственных образовательных стандартов;
 |

**Направления работы**

* внедрение новых технологий, развивающих инновационное, самостоятельное, критическое мышление;
* разработка и реализация воспитательной программы по духовно-нравственному воспитанию;
* реализация программы по сохранению и укреплению духовного и физического здоровья;
* разработка программы коррекционной работы;
* разработка локальных актов по вопросам организации и осуществления образовательного процесса, в свете модернизации образования

 ***Задачи психологического обеспечения:***

* апробация и внедрение методик, направленных на коррекцию усвоения знаний учащимися;
* апробация и внедрение наиболее эффективных психодиагностических комплексов для выявления одаренных детей;
* разработка творческих, индивидуальных программ развития одаренного ребенка.

 ***Задачи материально-технического обеспечения:***

* разработка и реализация планов финансовой поддержки и материального обеспечения программы развития;
* создание необходимой материально-технической базы, обеспечивающей высокое качество образования (среднего общего) и дополнительного.

 ***Задачи управления:***

* разработка и реализация концепции эффективного управления всеми образовательными структурами и персоналом, включенным в реализацию программы развития;
* организация и активное участие в курсах подготовки и переподготовки, учебных семинарах, научно-практических конференциях;
* совершенствование организации ученического самоуправления.

**1.Совершенствование содержания и технологий образования**

* 1. Внедрение образовательных стандартов второго поколения.
	2. Развитие системы дополнительного образования, взаимодействия школы с организациями всей социальной сферы: учреждениями дошкольного образования, культуры, здравоохранения.
1. **Реализация комплексных проектов.**
	1. Развитие системы гражданского, правового и патриотического воспитания в школе.
	2. Создание условий для формирования культуры жизненного самоопределения, основ культуры человеческих взаимоотношений.
	3. Поддержка талантливых и мотивированных детей.

|  |  |
| --- | --- |
|  | 2.4. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся и работников школы. Создание системы индивидуального мониторинга и программ развития здоровья школьников (программа «Формирование культуры здорового и безопасногообраза жизни») . |
| 1. **Создание условий развития образования в школе**
	1. Кадровая политика. Внедрение системы моральных и материальных стимулов для сохранения в школе лучших педагогов и постоянного повышения их квалификации.
	2. Научно-методическое сопровождение реализации программы.
	3. Развитие внешних связей школы.
	4. Развитие материально-технической базы. Совершенствование школьной инфраструктуры**.** Создание на базе школы центра самоподготовки, занятий творчеством и спортом.
 |
| **Важнейшие целевые индикаторы и показатели****Программы** | Стабильность числа семей, удовлетворенных качеством образовательных услуг школы2018 г. - 90%2019 г. - 90%2020 г. – 90%2021г. – 90% |
| Участие общественности в управлении и контроле качества образования в школе2018 г. - есть 2019 г. - есть 2020 г. – есть 2021г. - есть |
| **Переход на новый** ФГОС2018 г. – переход на ФГОС обучающихся 8-х классов2019 г. – переход на ФГОС обучающихся 9-х классов2020 г. – переход на ФГОС обучающихся 10-х классов |
| **Обеспечение учащихся школы учебными пособиями**2018 г. - 87%2019 г. - 90%2020 г. - 92%2021г – 95% |
| **Количество выпускников 11 классов, сдающих ЕГЭ для поступления в вузы (экзамены по выбору)**2018 г. - 57%2019 г. - 59%2020 г. - 60%2021г – 65% |
| **Охват учащихся системой индивидуального мониторинга здоровья** (в процентах от общей численности детей)2018 г. - 90%2019 г. - 95%2020 г. - 100%2021г – 100% |
| **Оснащение образовательного учреждения компьютерной техникой, программным обеспечением** учебного и |

|  |  |
| --- | --- |
|  | управленческого значения2018 г. - 60%2019 г. - 75%2020 г. - 80%2021г – 85% |
| **Доля учебных предметов, где реализуется ИКТ-поддержка образовательного процесса**2018 г. - 75%2019 г. - 75%2020 г. - 80%2021г. – 85% |
| **Доля учащихся, применяющих ИКТ в образовательном процессе**2018 г. - 80%2019 г. - 85%2020 г. - 90%2021г. – 90% |
| **Доля учителей, активно применяющих ИКТ в учебно- воспитательном процессе**2018 г. - 85%2019 г. - 90%2020 г. - 95%2021г. – 95% |
| **Доля учителей школы, включенных** в **проектную, исследовательскую деятельность**2018 г. - 20%2019 г. - 25%2020 г. - 30%2021г. – 35% |
| **Доля учителей школы, аттестованных на высшую кв. категорию**2018 г. -5%2019 г. - 7%2020 г. - 10% |
| **Наличие системы работы по выявлению и поддержке талантливых детей**2018 г. - есть 2019 г.- есть2020 г. – есть 2021г. – есть |
| **Доля учащихся, участвующих в интеллектуальных мероприятиях**2018 г. - 30%2019 г.- 35% |

|  |  |
| --- | --- |
|  | 2020 г. - 40%2021г. – 50% |
|  | **Доля учащихся, участвующих в научно-исследовательской деятельности**2018 г. - 15%2019 г.- 20%2020 г. - 25%2021г. – 30% |
| **Доля победителей интеллектуальных и творческих состязаний на муниципальном, областном и всероссийском уровне**2018 г. - 6%2019 г.- 7%2020 г. - 8%2021г. – 10% |
| **Наличие информационного портала по поддержке талантливых детей на сайте школы**2018 г. - есть 2019 г.- есть 2020 г. – есть2021г. – есть |
| **Наличие разнонаправленных программ дополнительного образования**2018 г. - есть 2019 г.- есть 2020 г. – есть2021г. – есть |
| **Доля учащихся, включенных в систему дополнительного образования**2018 г. - 75%2019 г.- 75%2020 г. - 75%2021г. – 75% |
| **Доля учащихся, участвующих в школьном самоуправлении**2018 г. - 24%2019 г.- 36%2020 г. - 45%2021г. – 50% |
| **Доля учащихся, состоящих на внутришкольном учете**2018 г. - 3%2019 г. - 0%2020 г. - 0%2021г. - 0% |
| **Доля учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел**2018 г. - 0%2019 г.- 0%2020 г. - 0%2021г. – 0% |

|  |  |
| --- | --- |
| **Сроки реализации****Программы** | **2018-2022 г.г.** |
| **Этапы** | I этап (2017-2018 год) – констатирующий; |
| **реализации** | II этап (2018-2020годы) – формирующий; |
| **Программы** | III этап (2020-2021 годы) – рефлексивно-обобщающий |
| **развития** |  |
| **Ожидаемые результаты** |  **В системе управления:*** в школе будет действовать обновленная система управления, разработанная с учетом современного законодательства и тенденций развития управленческой науки;
* нормативно-правовая и научно-методическая база школы будет соответствовать требованиям ФЗ-273, ФГОС и современным направлениям развития психолого- педагогической науки и практики;
* система мониторинга станет неотъемлемой основой управления развитием школы;
* будет отмечаться рост привлеченных средств в соответствии с расширением образовательных услуг и партнерских отношений школы.
 |
|  |  ***В обновлении инфраструктуры:**** инфраструктура и организация образовательного процесса школы будет максимально возможно соответствовать требованиям ФЗ-273, СанПиНов и другим нормативно-правовым актам, регламентирующим организацию образовательного процесса;
* все учебные кабинеты будут максимально возможно оснащены в соответствии с требованиями ФГОС общего образования;
* не менее 95 % учебных кабинетов будет иметь доступ к локальной сети школы и к Интернет-ресурсам;

***В совершенствовании профессионального*** ***мастерства педагогического коллектива:**** 100 % педагогов и руководителей школы пройдет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям;
* не менее 50 % педагогов будет работать по инновационным образовательным технологиям;
* не менее 25 % педагогов будут иметь опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в

методических, психолого-педагогических изданиях, в том |

|  |  |
| --- | --- |
|  | числе электронных и т.д.). ***В организации образовательного процесса:**** не менее 5-10 % школьников будет обучаться по индивидуальным учебным планам и программам по выбору в соответствии с личностными склонностями и интересами, в том числе с использованием дистанционных форм и ресурсов образовательных сетей;
* 50 % школьников будет получать образование с использованием информационно-коммуникационных технологий;
* не менее 50 % школьников будет обучаться в системе внутришкольного дополнительного образования;
* 50 % учащихся основной и старшей школы будет включено в исследовательскую и проектную деятельность;
* в школе будет работать Программа поддержки талантливых детей (по различным направлениям интеллектуального, творческого, физического развития);

 ***В расширении партнерских отношений:**** не менее 50 % родителей (законных представителей) будет включено в различные формы активного взаимодействия со школой (через участие в решении текущих проблем, участие в общешкольных мероприятиях и т.д.);
* не менее 2-4 партнеров социума (учреждений, организаций, физических лиц) будет участниками реализации общеобразовательных и дополнительных программ школы.
 |
| **Финансирование Программы** | -Выполнение Программы обеспечивается за счет различных источников финансирования: федеральный бюджет и дополнительные привлеченные средства (добровольные пожертвования). |
| **Организация и контроль за исполнением****программы** | Корректировка программы осуществляется педагогическим советом школы, Попечительским советом. Управление реализацией программой осуществляется директором школы. |
| **Порядок мониторинга хода и****результатов реализации Программы** | Обсуждение промежуточных итогов:* на заседании педагогического совета;
* на заседании Попечительмского Совета;
* на общешкольном родительском собрании
 |
| **Учредитель****учреждения** | **Администрация городского округа «город Южно-Сухокумск»** |
| **Фамилия, имя, отчество, должность, телефон****руководителя программы** | **Сулейманов Рамазан Раидинович – директор школы. Телефон: 8(928)590-91-99** |
| **Сайт школы в****Интернете** | [**http://4.dagestanschool.ru/**](http://4.dagestanschool.ru/) |

1. *Социально-педагогическая характеристика МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №4»*
	1. ***Историческая справка***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 сентября 1986 г. | Ввод школы в эксплуатацию, 475 учеников  | Директор школыАбдулаева Светлана Сергеевна |
| 2015 – 2016 учебный год. | Образование первого в Республике Дагестан профильного «Роснефть – класса» по направлению «Школа – ВУЗ – Предприятие». | Директор школы Сулейманов Рамазан Раидинович |

* 1. ***Характеристика социума***

МКОУ «СОШ №4» расположена в южной части города. Недалеко – Городской центр культуры, Городская библиотека, Спортивная школа, Центр детского и юношеского творчества, Центральная городская больница с которыми школа работает в тесном сотрудничестве.

В школе имеется пришкольный интернат, спортивный зал, столовая, актовый зал.

В настоящее время в МКОУ «СОШ №4» первая по численности базовая школа в городе, в ней обучается 507 человек.

На I ступени обучения в школе учится 210 человек, на II ступени – 262 человек, на III ступени – 35 человек.

Режим работы школы

1. Пятидневная рабочая неделя в 1 классах
2. Шестидневная рабочая неделя в 2- 4, 5 -11 классах.
3. Начало занятий: 8-00
4. Продолжительность уроков **– 45 минут**
5. **Школа работает в две смены: I смена – 1-е, 5-11-е классы;**

 **II смена – 2-4-е классы.**

В 1 классе используется «ступенчатый» режим обучения: в первом полугодии (в сентябре, октябре - по 3 урока в день по 35 минут каждый, в ноябре - декабре - по 4 урока по 35 минут каждый; январь - май - по 4 урока по 40 минут каждый);

* 1. *Информационная справка*

|  |
| --- |
| **Название: МКОУ «СОШ №4»** |
| **Организационно-правовая форма школы** - общеобразовательное учреждение.**Полное наименование** – муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №4» города Южно-Сухокумск.**Сокращенное наименование**, применяемое наряду с полным – МКОУ «СОШ №4» |
| **Адрес: 368890 г. Южно-Сухокумск РД, ул. Комарова д. 8** |
| **Контактные телефоны: 8(87276) 2-12-72** |
| **Е-mail:** **mkousosh-4@mail.ru** |
| **Сайт школы:** [**http://4.dagestanschool.ru/**](http://4.dagestanschool.ru/)  |
| **Директор** | Сулейманов Рамазан Раидинович |
| **Зам. дир. по УВР** | Алтухова Вера Андреевна |
| **Зам. дир. по УВР в****начальных классах** | Джапарова Наталья Рамазановна |
| **Зам. дир. по ИКТ** | Ахмедова Патимат Мусалаевна |
| **Зам. дир. по безопасности** | Муминов Мумин Курбанмагомедович  |
| **Зам. дир. по АХЧ** | Магомедов Магомед Гаджилаевич |

**Особенности общеобразовательного процесса**

|  |  |
| --- | --- |
| **Направление предпрофильной подготовки в основной школе.** | * Физико-математическое
 |
| **Направление профильного обучения в старших классах.** | * Физико-математическое
 |
| **Наличие элективных курсов** | * Физика в твоей будущей профессии
 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Какой учебный план реализуется (какие программы используются).** | **-**Учебный план ФГОС НОО-Учебный план ФГОС ООО**-** Федеральный базисный учебный план 2004 г. (приложение к приказу Минобразования России от 09.03.2004 №1312 «Об утверждении федерального базисного учебного плана и примерных учебных планов для ОУ РФ, реализующих программы общего образования) |
| **Здоровьесбережение в школе (режим, питания, снятие нагрузки,****здоровьесберегающие технологии).** | * 1 раз в месяц День здоровья.
* Динамическая пауза в начальных классах.
* Физкультурная пауза на уроках.
* Ежемесячные спортивные соревнования (легкая атлетика, баскетбол, волейбол, футбол) согласно календарному плану школы
* Работа спортивной секции
* Организовано горячее питание (обеды).
 |
| **Дополнительное образование в школе (перечень кружков и секций).** | * «Юный пешеход»,
* «Патриот»,
* «Законы физики вокруг нас»,
* «Художественное чтение»,
* Хореографический кружок,
* «Основы здорового образа жизни»,
* «Мир футбола»
 |
| **Наличие групп продлённого дня.** | 1 |
| **Сетевое управление в школе (формы общественного государственного управления в школе).** | * Общее собрание трудового коллектива.
* Попечительский совет.
* Педагогический совет.
* Родительский комитет.
 |
| **Наличие социальных проектов и программ.** | * Программа патриотического воспитания «Я – гражданин России».
* «Духовно-нравственное развитие и воспитание учащихся».
* Программа «Формирование культуры здоровья и здорового образа жизни».
 |
| **Развитие социального партнёрства** | МДОУ «Детский сад «Ивушка»ПАО «НК «Роснефть-Дагнефть» |

**Материальное оснащение**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наличие спортивного зала, тренажерного****зала, спортивных сооружений, бассейна и актового зала и т.п.** | спортивный зал, спортивная площадка, |
| **Общее количество компьютеров** | 53 компьютера |
| **Число компьютерных классов** | 2 компьютерных класса |
| **Наличие выхода в Интернет (да/нет).** | Да |
| **Наличие спутниковой антенны (да/нет).** | Нет  |
| **Наличие интерактивной доски** | 9 |
| **Наличие медиатеки** | есть |
| **Наличие библиотеки и читального зала****(указать общее количество книг).** | библиотека15614 книг |
| **Наличие учебно-опытных участков** | нет |

**Дополнительные сведения**

|  |  |
| --- | --- |
| **Особенности поступления в первый класс** | По заявлениям родителей согласно Уставу школы, Правилам приема в МКОУ«СОШ №4» |
| **Наличие платных образовательных услуг** | нет |
| **Дополнительная информация для родителей** | * Родительские собрания.
* Родительский всеобуч.
* Индивидуальные беседы
* Сайт
* Электронные журналы и дневники
 |
| **Дополнительная информация для учащихся** | * Общешкольные линейки.
* Сайт
 |

**АДМИНИСТРАЦИЯ ШКОЛЫ:**

Кадры

* + **директор школы** – Сулейманов Р.Р.;
	+ **заместители директора:**
	+ **по УВР** –Джапарова Н.Р.,
	+ **по УВР в начальных класса** – Алтухова В.А.,
	+ **по ИКТ** – Ахмедова П.М.,
	+ **по безопасност**и – Муминов М.К.,
	+ **по АХЧ** – Авчаева Т.Р.

В настоящее время в школе работает 46 педагогических работников.

**Из них:**

* + - **Награждены нагрудным знаком «Отличник народного просвещения»** – 4 человек (8%).
		- **Имеют звание «Ветеран труда» -** 5 учителей (10%).
		- **Имеют звание «Почетный работник общего образования РФ» -**
		- **Награждены Грамотой Министерства образования** – 4 учителей (8%).
		- **Награждены Почетными грамотами управления образования** – 8 человек (17%).
		- Имеют **высшее образование** - 32 человек.
		- **Среднее специальное образование** - 12 человек.
		- Имеет **высшую квалификационную категорию** - 10 человека (22%).
		- **I квалификационную категорию** – 20 человек (43%).

Школа полностью укомплектована педагогическими кадрами, имеется план повышения квалификации, который систематически выполняется. Ежегодно преподаватели школы аттестуются и подтверждают заявленную квалификационную категорию, в 2015/2016, 2016/2017 г.г. аттестовалось 19 человек**,** прошли курсы повышения квалификации 33 педагога.

* 1. **Традиции школы**

(традиции представлены в порядке их возникновения)

1. «День знаний» - праздник учащихся, учителей, родителей – 1 сентября;
2. «Осенний бал» - праздник учащихся;
3. «День учителя» - праздник учащихся и учителей;
4. «День матери» - праздник детей и родителей
5. «Новогодний бал» - с приглашением родителей;

 - выставка новогодних композиций (декабрь);

1. Конкурс «А ну-ка мальчики» и соревнования «Вперед, мальчишки!» (23 февраля);
2. «Праздник мам» - начальные и средние классы;
3. Конкурс « А ну-ка девочки» - старшая ступень (8 Марта)
4. Экскурсии в музеи и на выставки;
5. День Земли
6. День Победы
7. Последний звонок – театрализованное представление учащихся, учителей,родителей;
8. Выпускной бал (для выпускников);
9. Озеленение территории школы;
10. Дни Здоровья;
11. Проведение акции «Я выбираю спорт как альтернативу вредным привычкам»;
12. Месячник безопасности (сентябрь);
13. Месячник военно-патриотического воспитания (февраль);
14. Дни защиты от экологической опасности (апрель – май);
15. Проведение акции «Зелёная планета» (март – апрель);
16. Неделя сказки в начальной школе (октябрь);
17. Смотр строя и песни (февраль);
18. Вахта памяти (май);
19. Неделя безопасности дорожного движения (май);
20. Организация работы летом:

- трудоустройство через Центр занятости населения

* 1. *Участники учебно-воспитательного процесса*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***МКОУ «СОШ № 4»*** | **Участники** | **Виды деятельности** |
| ЦДЮТ ДЮСШ | * Кружки по интересам
* Спортивные секции, лекции, встречи с интересными людьми
 |
| МДОУ «Детский сад «Ивушка» | * Методическая работа
* Совместные мероприятия
 |
| Городская библиотека | * Выставки книг
* Библиотечные уроки
* Конференции
* Встречи с интересными людьми
 |
| «Центральная городская больница» | * Медицинский осмотр
* Обеспечение медицинской помощи
* Профилактическая работа (обследование лекции, консультации)
 |
| «Городской центр культуры» | * Смотры художественной самодеятельности
* Конкурсы
* Фестивали
* Праздники
* Вахта Памяти
* Акции
 |

1. *Проблемно - ориентированный анализ школьных условий, прогноз тенденций развития по направлениям:*
	1. **Совершенствование содержания и технологий образования**
		1. **Обеспечение реализации образовательной программы**

***Проблема:*** *Как обеспечить индивидуальную траекторию развития каждому ребенку?*

Целью реализации образовательной программы МКОУ «СОШ №4» в 1-4-х классах является:

* создание условий для развития и воспитания личности младшего школьника в соответствии с требованиями ФГОС начального общего образования;
* достижение планируемых результатов в соответствии с ФГОС и на основе учебных программ по предметам на основе используемых УМК.

Задачи реализации образовательной программы:

* + Достижение личностных результатов учащихся:
	+ готовность и способность обучающихся к саморазвитию;
	+ сформированность мотивации к обучению и познанию;
	+ осмысление и принятие основных базовых ценностей.
	+ Достижение метапредметных результатов обучающихся:
	+ освоение универсальных учебных действий (регулятивных, познавательных, коммуникативных).
	+ Достижение предметных результатов:

освоение опыта предметной деятельности по получению нового знания, его преобразования и применения на основе элементов научного знания, современной научной картины мира.

УМК представляет собой целостную информационно-образовательную среду для начальной школы, сконструированную на основе единых идеологических, дидактических и методических принципов, адекватных требованиям ФГОС к результатам освоения основной образовательной программы начального общего образования. Такой подход позволяет реализовать на практике ключевое положение ФГОС:

«Эффективность учебно-воспитательного процесса должна обеспечиваться информационно-образовательной средой, системой информационно- образовательных ресурсов и инструментов, обеспечивающих условия для реализации основной образовательной программы образовательного учреждения».

Идеологической основой УМК является «Концепция духовно-нравственного развития и воспитания личности гражданина России», направленная на формирование у подрастающего поколения системы ценностей гуманизма, созидания, саморазвития, нравственности как основы успешной самореализации школьника в жизни и труде и как условия безопасности и процветания страны.

Методической основой является совокупность современных методов и приемов обучения и воспитания, (проектная деятельность, работа с информацией, мир деятельности и пр.). Учебники эффективно дополняют рабочие и творческие тетради, словари, книги для чтения, методические рекомендации для учителей, дидактические материалы, мультимедийные приложения (DVD-видео; DVD-диски со сценариями уроков, реализующих деятельностный метод обучения; CD-ROM диски; презентационные материалы для мультимедийных проекторов; программное обеспечение для интерактивной доски и др.), Интернет - поддержка и другие ресурсы по всем предметным областям учебного плана ФГОС (ФГОС, раздел III, п.19.3.).

На второй (5-9 классы) и третьей ступени (10-11 классы) реализуются педагогические технологии компетентностного подхода в обучении, проектной деятельности, исследовательской деятельности.

В 9-х классах действует система предпрофильной подготовки.

В 10-11-х классах профильная подготовка и широкий набор курсов по выбору обеспечивает создание индивидуальной образовательной траектории для каждого учащегося.

Проблема: Как обеспечить внедрение федерального государственного образовательного стандарта второго поколения в основной школе?

В школе разработан план-график мероприятий по обеспечению введения федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования, который предусматривает

* + создание рабочей группы в ОУ по введению ФГОС ООО,
	+ определение списков и приобретение учебников и учебных пособий для использования в образовательном процессе в соответствии с ФГОС ООО,
	+ включение в планы деятельности ОУ вопросов по изучению и внедрению стандартов,
	+ создание системы методической работы, обеспечивающей сопровождение введения в ФГОС ООО,
	+ организация школьного мониторинга достижений обучающихся по программам ФГОС по двум составляющим: результаты овладения основными знаниями и универсальные учебные действия,
	+ обеспечение доступа к информационным ресурсам учителям, работающим в рамках ФГОС нового поколения,
	+ обеспечение доступа к информационным ресурсам обучающимся 5-9- х классов,
	+ определение оптимальной для ОУ модели организации внеурочной деятельности,
	+ обеспечение обучающихся 1-4-х и 5-9-х классов необходимыми материально- техническими и санитарно-гигиеническими условиями в соответствии с требованиями ФГОС НОО и ФГОС ООО нового поколения.
		1. Развитие системы дополнительного образования, взаимодействия школы с организациями всей социальной сферы: учреждениями культуры, здравоохранения, спорта, досуга.

***Проблема:*** *Как обеспечить занятость всех учащихся во внеурочной деятельности?*

Внеурочная деятельность в школе организуется по направлениям развития личности (спортивно-оздоровительное, духовно-нравственное, социальное, общеинтеллектуальное, общекультурное) в таких формах как экскурсии, кружки, секции, конференции, олимпиады, соревнования, поисковые и научные исследования, общественно полезные дела и т. д**.**

66% учащихся школы занимается в учреждениях дополнительного образования: ЦДЮТ, Городском центре культуры, Школе исскуств, спортивных секциях ДЮСШ, кружках школы.

Многие учащиеся во внеурочное время занимаются спортом. Эта тенденция поддерживается уже много лет, поэтому показатели физической подготовки и результаты спортивных соревнований на высоком уровне. Ежегодно в школе проводятся: общешкольный кросс, Дни Здоровья, веселые старты, легкоатлетические соревнования, соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья» и другие мероприятия, в которых участвуют дети, учителя и родители*.* В школе разработана программа «Здоровье».

В соответствии с ФГОС внеурочная деятельность является обязательной для всех учащихся. Время, отводимое на внеурочную деятельность в 1-4 классах, составляет до 1350 часов, в 5-9 классах – до 1750 часов за 5 лет,

до 700 часов за 2 года среднего общего образования.

Следует изучить потребности, интересы учащихся и их родителей относительно направлений внеурочной деятельности, продумать максимальное использование возможностей образовательных учреждений дополнительного образования детей, организаций культуры и спорта, создать условия для привлечения к занятиям в системе дополнительного образования максимального числа учащихся, включая учащихся среднего и старшего школьного возраста.

* 1. Реализация комплексных проектов.

**Необходимость создания воспитательной системы школы «Базовая культура личности»**

***Проблема:*** *Как создать условия для становления личности воспитанника?*

Говоря о воспитании, следует отметить, что это длительный процесс, в котором влияние на ребенка оказывают не только учителя, но и родители, друзья, средства массовой информации, образовательный процесс, занятия во внеурочное время, и т.д. Поэтому воспитательная деятельность в школе зависит от взаимодействия школы и родителей, общественных организаций, от влияния всех работников школы на учащихся, от отношения между учениками в коллективе и т.д. Фундаментом построения этих отношений является классный коллектив, и классное ученическое самоуправление. Совместный поиск ценностей, норм и законов жизни дает существенные результаты в осуществлении воспитательных задач.

Анализ достижений школы выявил следующие результаты:

1. Школа имеет постоянно развивающуюся материальную базу.
2. Учащиеся школы показывает хорошее качество знаний по большинству предметов учебного плана.
3. Педагогический коллектив школы обладает в целом высоким уровнем профессиональной компетенции.
4. Учащиеся школы имеют достижения в области творчества и спорта.
5. В школе существует система воспитательной работы, направленная на формирование условий для воспитания успешного человека.
6. Школа имеет педагогические кадры по цели развития (методическая секция классных руководителей, педагог-психолог, социальный педагог, старший вожатый и т.д.).

Школьное ученическое самоуправление осуществляется через ДО «Пионер – Дагестана». Детская организация большое внимание уделяет деятельности по организации и проведению школьных праздников, КТД, реализации социально-значимых ученических проектов (например, акция «Георгиевская ленточка», «Сиреневые аллеи в честь 70-летия Победы», «Молодые – ветеранам» и др.).

Большое воспитательное значение имеет участие воспитанников в коллективных творческих делах, посвященных государственным праздникам России. В школе сложились добрые традиции встреч учащихся с ветеранами труда, ветеранами афганских событий.

Особое место в патриотическом воспитании подрастающего поколения занимает деятельность школьного музея.

При анализе результатов работы школы и его коллективного обсуждения выявлены проблемы в жизнедеятельности школьного сообщества, сохраняющиеся в течение ряда лет, несмотря на то, что коллектив школы уделяет их решению постоянное внимание. В первую очередь к ним следует отнести:

* низкий уровень сформированности общей культуры учащихся, и, как следствие, отсутствие у них навыков саморазвития и самоорганизации в различных сферах жизнедеятельности, необходимых для успешной социализации;
* неудовлетворенность некоторой части школьников и их родителей отношениями с педагогами;
* недостаточный учет и развитие в процессе обучения и воспитания индивидуальных особенностей и способностей школьников;
* отсутствие системы мониторинга за изменениями в развитии личности ребенка и формировании школьного и классного коллективов;
* отсутствие системы психологической поддержки устремлений учащихся к самоутверждению, саморазвитию, самостоятельному решению проблем своей жизнедеятельности.

В ходе анализа ситуации был сделан вывод о причинах, порождающих эти проблемы: в условиях, когда обучение и воспитание не составляют единого процесса, когда ученик не является субъектом своей школьной жизнедеятельности, когда к минимуму сводится участие родителей в образовательном процессе, оказывается невозможным достичь желаемого уровня эффективности и результативности педагогической деятельности.

Наличие существующих проблем и невозможность их решения с использованием старых подходов к организации образовательного процесса делает необходимой иную организацию образовательной деятельности. Нужно, чтобы образование было не просто передачей абстрактных знаний ученику, который выступает в роли объекта педагогического воздействия. Его следует организовать как процесс, включающий школьника в активную сознательную деятельность по формированию базовой культуры личности.

Преодоление указанных противоречий и решение названных проблем становится возможным при условии, что вся школа работает как воспитательная система. Деятельность ее направлена на создание таких условий, когда каждый ученик сможет осознанно и свободно осуществить выбор своего жизненного пути, вобрав в себя все самые значительные достижения человеческой культуры.

Воспитательная система школы, работающей над проблемой формирования базовой культуры личности, предполагает соединение обучения и воспитания в единый процесс с использованием активных форм организации жизнедеятельности учащихся. Овладение ими - одно из условий успешности профессиональной деятельности учителя. Действуя в условиях воспитательной системы, педагог становится организатором активной совместной деятельности субъектов образовательного процесса по формированию базовой культуры личности.

В процессе такой деятельности происходит общение равноправных партнеров, приводящее к их взаимному обогащению. Перспективность избранного направления и способа реализации образовательных задач состоит в том, что, становясь активным участником образовательного процесса, воспринимая основы человеческой культуры, выпускник школы приобретает необходимые для успешной социализации знания, умения и навыки.

***Организационные формы воспитательной деятельности***

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Уроки | учебные занятия по предметам |
| 2. Внеурочная деятельность | * классные часы;
* этические диалоги
* КТД;
* секции и кружки;
* детская организация «Пионер Дагестана»;
* школьное ученическое самоуправление;
* творческие конкурсы, олимпиады, смотры;
* взаимодействие с семьями воспитанников;
* профориентационная деятельность.
 |
| 3. Внешкольныеформы деятельности | - взаимодействие с дошкольными образовательными учреждениями, учреждениями здравоохранения, культуры,порядка). |

К сожалению, на организацию воспитательной деятельности влияет и ряд внешних по отношению к школе факторов, не зависящих от нас. Так широкое информационное поле (телевидение, радио, газеты и журналы, некоторые компьютерные программы) не всегда является помощником в воспитании подрастающего поколения, оказывает порой негативное воздействие на духовное и психическое развитие детей. Кроме этого, возросло число неполных семей, семей, где достаток ниже прожиточного минимума. Основными проблемами во многих семьях стали материальные.

Развитие взаимодействия школы и семьи в области воспитания подрастающего поколения является одной из приоритетных задач школы.

* + 1. Развитие системы гражданского, правового и патриотического воспитания в школе.

***Проблема:*** *Как обеспечить развитие системы гражданского, правового и патриотического воспитания в школе?*

Важной проблемой является гражданско-патриотическое воспитание. Мы стали жить с оглядкой на запад, забывая подчас об истинно российской, дагестанской культуре, толерантности, духовности. На сегодняшний день школа может восполнить этот пробел, поэтому мы считаем, что воспитательный процесс следует направить на развитие следующих нравственных ценностей личности:

* гражданственности и патриотизма;
* гуманизма и демократизма;
* диалога культуры толерантности;
* личной ответственности и инициативы;
* взаимоуважения и доверия;
* честности и принципиальности;
* сотрудничества и взаимодействия;
* самосовершенствования**.**

Для реализации этого направления в школе составлены программы «Я

– гражданин России», цель которой – формирование у школьников гражданственности как интегративного качества личности, заключающего в себе внутреннюю свободу и уважение к государственной власти, любовь к Родине, чувство собственного достоинства, культуру межнационального общения и правовую культуру.

* + 1. Создание условий для формирования культуры жизненного самоопределения, основ культуры человеческих взаимоотношений

***Проблема:*** *Как обеспечить становление нравственной личности в ходе учебно-воспитательного процесса в школе?*

Духовно-нравственное воспитание молодёжи является сегодня неоспоримой и важнейшей целью всякого общества. Недостатки и упущения в нравственном воспитании наносят обществу невозвратимый и невосполнимый ущерб.

Психолого-педагогический анализ уровня воспитанности, уровня нравственного развития учащихся школы показывает, что сегодня назрела острая необходимость в целостной системе нравственно-этического воспитания учащихся с 1-го по 11 класс, с помощью которой, ученик мог бы постичь важность и справедливость гуманистических основ жизни человека, почувствовать меру своей ответственности в их реализации в обществе, осознать значимость чувства собственного достоинства в моральном самоопределении.

Сегодня особенно нужна активная работа разума школьника, его души. Нужны особо выделенное время и специальные усилия, чтобы процесс освоения нравственных принципов не стал кратковременным и поверхностным, а был глубоким, осмысленным и долговременным.

***Проблема:*** *Как сформировать у учащихся культуру жизненного самоопределения?*

Задача школы – вырастить ребенка конкурентоспособным человеком, который может адаптироваться к быстро меняющимся условиям в окружающей его среде, способным самостоятельно находить выход из проблемной ситуации, осуществлять творческую поисковую деятельность.

По данным психолого-педагогического тестирования, наблюдения за учащимися на старшей ступени обучения можно сделать вывод, что не все наши выпускники готовы к осознанному выбору и освоению профессиональных и образовательных программ отдельных областей знаний, многие затрудняются с определением своих склонностей, интересов и индивидуальных возможностей.

Сформировать у учащихся стремление к самопознанию и самооценке собственной жизни и деятельности, показать им пути, способы, средства для оптимального достижения жизненных целей должна помочь совместная работа педагогического коллектива по воспитательной программе «Найти себя».

***Проблема:*** *Как обеспечить выработку у учащихся компетенций, касающихся жизни в многокультурном обществе?*

Формирование у школьников основ культуры человеческих взаимоотношений: понимание различий между людьми, уважение друг к другу, способность жить по-добрососедски с представителями иных культур, воспитание толерантности – является одним из главных направлений учебно- воспитательного процесса в современном обществе.

В школе ведется работа по профилактике неонацистских взглядов, проявлений нетерпимости к другим культурам, формированию уважения к окружающим людям, выработке у учащихся компетенций, жизненно необходимых в современном обществе, в том числе на привлечение внимания учащихся к вопросам нравственных и культурных ценностей семьи, семейных традиций, на повышение авторитета отца и матери, на развитие духовного общения в семье.

В начальной школе реализуются программы «Воспитание и социализация учащихся начальной школы» и «Духовно-нравственное развитие и воспитание учащихся».

***Проблема:*** *Как повысить роли семьи в воспитательно-образовательном процессе школы?*

В последнее десятилетие новая образовательная парадигма провозгласила родителей субъектами образовательного процесса, а значит, возложила на них ответственность за качество образования своих детей. Часть родителей активно стремится к педагогическому самообразованию, пытается разобраться в сущности современных образовательных процессов, в особенностях образовательной программы школы, учебных программах и учебниках, по которым работают педагоги. Возросший уровень педагогической компетентности части родителей позволяет говорить об успешности их психолого-педагогического просвещения. Широко

используемый культивируемый вид сотрудничества - консультирование родителей педагогами и психологами - выходит сегодня в своем содержании на качественно новую ступень.

На протяжении ряда лет в школе сложилась система мероприятий, направленных на сотрудничество с родителями. Одновременно с традиционными родительскими собраниями, заседаниями родительских комитетов организована работа психологической службы (психолог, социальный педагог) с целью педагогического просвещения родителей. Активное вовлечение родителей в жизнедеятельность происходит через познавательные, творческие, спортивные мероприятия.

Факт социального расслоения семей влияет на некоторые существенные моменты образовательного процесса. Знание многообразных особенностей семей обучающихся, их социального положения может снять целый ряд негативных моментов в сотрудничестве педагогов с родителями, более полно учесть образовательно-воспитательный потенциал семьи, найти разнообразные формы взаимодействия школы с семьями ребят, не зависящие от их статуса и материального положения.

Анализ опыта работы по организации взаимодействия семьи и школы позволяет утверждать, что массовый охват родителей одинаковыми формами работы малоэффективен. В современной образовательной практике приоритетными становятся дифференциация, личностно ориентированный подход по отношению к семье, родителям. Это побудило разработать данную часть программы развития школы, в которой обозначено шесть основных параметров сотрудничества школы и семьи:

* изучение семей;
* информирование родителей;
* просвещение родителей;
* консультирование родителей;
* обучение родителей;
* совместная деятельность педагогов и родителей.
	+ 1. Предполагается, что изучением и информированием должны быть охвачены все родители, а процент родителей, включенных в остальные направления работы, определяется взаимными потребностями семей. Создание системы поиска и поддержки талантливых детей. Обеспечение развития интеллектуальных способностей учащихся

***Проблема:*** *Как создать зону ближайшего развития для интеллектуально-одаренных детей?*

В школе существует система работа с одаренными детьми, которая требует коррекции на данный момент, так как в настоящее время достижения наших учащихся в интеллектуальной деятельности находятся на недостаточном уровне.

Выявлению интеллектуально одаренных детей, зона ближайшего развития которых выходит за пределы урока, способствуют конкурсы творческих

работ, предметные олимпиады, коллективные творческие дела, учебные исследования.

Для развития интеллектуального потенциала одаренных детей необходимо создать специальные образовательные пространства, где в процессе соответствующе организованной деятельности у учащихся будут развиваться качества личности:

* + - * субъекта исследовательской деятельности;
			* субъекта проектной деятельности;
			* субъекта познавательной деятельности

Одним из вариантов решения проблемы является реализация воспитательной программы «Я ученик», целью которой является формирование у школьников основ интеллектуальной культуры, развитие познавательных интересов, формирование стремления к самообразованию.

Содержание программы реализуется на уроках и во внеурочной деятельности.

* + 1. Сохранение и укрепление здоровья учащихся и работников школы.

***Проблема:*** *Как сохранить и укрепить здоровье субъектов образовательного процесса?*

Умственное и физическое образование, по словам П.Ф. Лесгафта, так тесно связаны между собой, что должны составлять единую нераздельную задачу школы: всякое односторонне развитие непременно разрушит гармонию в образовании и не создаст условий для развития цельного человека.

В ходе мониторинга за здоровьем обучающихся установлено, что учителя недостаточно учитывают возможности детского организма при организации различных видов деятельности, иногда допускают длительное напряжение и утомление учащихся.

В ряде семей наблюдается формальное участие в воспитании детей, отсутствие доверительных отношений между родителями и ребенком, что негативно сказывается на психологическом состоянии учащихся.

Кроме того, проявляется еще один фактор, негативно влияющий на образ жизни детей и, как результат, на состоянии их здоровья - это вредные привычки, прежде всего курение.

Оздоровление необходимо осуществлять не только через физическую культуру, но и на духовном, культурном, нравственно-эстетическом направлениях.

С этой целью в школе разработана программа «Формирование культуры здоровья и здорового образа жизни», работают спортивные секции, проводятся школьные спортивные соревнования и т.д.

Мы осознаем, что проблема сохранения и укрепления здоровья субъектов образовательного процесса должна решаться не только учителями физической культуры.

*3.3. Создание условий развития образования в школе*

* + 1. **Кадровая политика.**

***Проблема:*** *Как создать зону ближайшего развития для учителя?*

Становление педагогической деятельности в эпоху модернизации образования – инновационный процесс, связанный с ревизией устаревших норм и положений, ролей, ценностей.

«Новая школа требует и новых учителей. Понадобятся педагоги, как глубоко владеющие психолого-педагогическими знаниями и понимающие особенности развития школьников, так и являющиеся профессионалами в других областях деятельности, способные помочь ребятам найти себя в будущем, стать самостоятельными, творческими, и уверенными в себе людьми» (национальная образовательная доктрина «Наша новая школа»).

«Качество системы образования не может быть выше качества работающих в ней учителей» (Мак Кинзи).

Переход в иную «культуру» для многих учителей очень непрост. Психологические барьеры, неизбежно сопровождающие смену ценностных ориентаций, отказ от стереотипов, могут быть преодолены только при условии осмысления их педагогом, собственной рефлексии.

Современная дидактическая система предполагает, что у самих учителей сформированы основы теоретического мышления и качества субъекта исследовательской, проектной, учебной деятельности. Учитель современной школы – учитель-исследователь!

Однако рефлексивный самоанализ педагогической деятельности свидетельствует о недостаточном уровне исследовательской, опытно- экспериментальной культуры членов педагогического коллектива школы. Ощущается дефицит знаний по теории и технологии исследовательской, проектной, контрольно-оценочной, учебной деятельности, методам диагностики уровня развития обучающихся.

Если абстрагироваться от профессиональной педагогической деятельности и посмотреть на учителя в роли «учащегося», то, следуя логике теории учебной деятельности, его необходимо вовлечь в соответствующую деятельность для развития качеств субъекта:

* научно-исследовательской деятельности;
* опытно-экспериментальной деятельности.

Насущной задачей современного этапа развития образования становится создание новых критериев оценки педагогической деятельности.

***Проблема:*** *Как обеспечить совершенствование системы управления школой?*

Совершенствование системы управления школой необходимо в связи с изменениями в содержании управленческой деятельности руководителей образовательного учреждения.

Современные требования к качеству образования диктуют необходимость введения нового содержания и новых технологий, а значит, необходимы новые подходы к методической работе.

Изменившаяся демографическая ситуация повлекла за собой увеличение обучающихся в школе и как следствие увеличение членов администрации. В свою очередь это повлекло за собой необходимость изменений в управленческой структуре школы. Необходимо привлечение к решению управленческих задач членов совета школы, педагогов и учащихся, что позволит в полной мере реализовать им свои потенциальные возможности, а в школе обеспечит:

* перспективное целеполагание и прогнозирование результатов работы в школе;
* оптимальную расстановку кадров;
* мотивацию учителей к инновационной деятельности, к работе в творческих коллективах;
* регулирование и коррекцию деятельности школьного коллектива;
* снижение уровня дискретности образовательного процесса;
* активизацию деятельности школьного совета, ученического самоуправления по реализации программы развития;
* создание условий для сохранения и укрепления здоровья субъектов образовательного процесса.
	+ 1. Научно-методическое сопровождение реализации программы.

***Проблема****: Как обеспечить научно-методическое сопровождение реализации программы развития?*

Качество образовательной подготовки учащихся напрямую связано с качеством преподавания, которое в большой степени определяется уровнем методической поддержки учебно-воспитательного процесса.

В период перехода к новым образовательным стандартам научно- методическая работа становится краеугольным камнем процесса развития школы. Для обеспечения перехода на новые методы обучения с целью реализации деятельностно-компетентностного подхода следует решить следующие задачи:

* изучение материалов ФГОС нового поколения,
* освоение современных педагогических технологий,
* изучение и обобщение передового опыта учителей школы, в том числе опыта экспериментальной деятельности,
* создание условий и стимулов для повышения квалификации учителей,

выработка критериев оценки деятельности учителя.

* + 1. Развитие внешних связей школы

Возможным путем решения этой проблемы является активизация деятельности Попечительского совета школы, активное участие школы в конкурсах на получение грантов.

* + 1. Развитие материально-технической базы. Совершенствование школьной инфраструктуры. Создание на базе школы центра самоподготовки, занятий творчеством и спортом.

***Проблема:*** *Как обеспечить финансовую и материально-техническую базу для эффективной реализации программы развития школы?*

Реализация Программы «Школа радости, школа побед, школа, нацеленная на успех» немыслима без финансовых и материально-технических ресурсов. Имеющееся в школе ресурсное обеспечение явно недостаточно для решения обозначенных в ней целей и задач.

Например:

* + - * в кабинете информатики компьютеры устаревшей модификации;
			* в кабинете физики, химии, биологии, трудового обучения, спортивном зале оборудования недостаточно;
			* нет достаточного количества интерактивных комплексов;
			* нет финансовых ресурсов для обеспечения всех учащихся школы необходимыми учебными пособиями,
			* нет необходимого учебного оборудования, материалов и технических средств обучения для оснащения кабинетов дополнительного образования по направлениям научно- исследовательской, проектной деятельности и творчества детей.

Все это затрудняет создание на базе школы центра самоподготовки, занятий творчеством и спортом, не позволяет реализовать права обучающихся в области образования в полном объеме.

Необходимы новые подходы к ресурсному обеспечению школы, привлечение бюджетных, внебюджетных и спонсорских средств для развития материально-технической базы школы.

* 1. Концепция желаемого будущего состояния школы

Модернизация образования - это масштабная программа государства, осуществляемая при активном содействии общества. Она должна привести к достижению нового качества российского образования, которое определяется, прежде всего, его соответствием актуальным и перспективным запросам современной жизни страны.

Исходя из требований, диктуемых современными условиями жизни, наша школа – адаптивная, многопрофильная модель общеобразовательного учреждения.

* + 1. Миссия школы

Главная миссия школы - создание максимально благоприятных условий для разностороннего развития и самообразования субъектов образовательного процесса, для достижения нового качества образования, адекватного современным запросам личности, общества и государства, что предполагает

* использование системно-деятельностного подхода в учебно- воспитательном процессе, обеспечивающего соответствие ведущей учебной деятельности обучающихся их индивидуальным особенностям и возрасту;
* формирование у учащихся наряду с передачей им знаний и технологий творческих компетентностей, готовности к переобучению, развитие навыков непрерывного образования;
* усиление воспитательного потенциала школы, обеспечение индивидуализированного психолого-педагогического сопровождения каждого обучающегося;
* сохранение и укрепление здоровья всех субъектов образовательного процесса,
* повышение конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности образования в результате опережающего обновления материально-технической базы школы.

Школа стремится, с одной стороны, максимально адаптироваться к учащимся с их индивидуальными способностями, с другой – гибко реагировать на социокультурные изменения среды. Главным итогом такой двусторонней деятельности школы призвана стать адаптация детей и юношества к быстро меняющейся жизни, сохранение личности воспитанника в весьма непростых, подчас драматических обстоятельствах жизни.

* + 1. Доминанты развития школы

Доминантами развития школы в ближайшие пять лет должны стать:

* обеспечение нового качества образования,
* конкурентоспособность,
* инновационность.
	+ 1. Принципы образовательной политики

Программа развития школы основывается на следующих принципах:

1. гуманистический характер образования, приоритет общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, свободного развития личности. Воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
2. защита и развитие региональных культурных традиций и особенностей в условиях многонационального государства;
3. общедоступность образования, адаптивность системы образования к уровням и особенностям развития и подготовки обучающихся;
4. светский характер образования;
	* 1. Модель выпускника

Реализация данной Концепции направлена на формирование модели выпускника – гражданина России, открытого миру, готового к диалогу с другими культурами.

Выпускник нашей школы – это

* + высоконравственный, ответственный человек,
	+ творческий, инициативный, компетентный гражданин России,
	+ человек, осваивающий культурные богатства своего региона и многонационального народа Российской Федерации, осознающий их значимость, особенности,
	+ принимающий судьбу Отечества как свою личную,
	+ осознающий ответственность за настоящее и будущее своей страны,
	+ человек, готовый к непрерывному образованию,
	+ ведущий и пропагандирующий здоровый образ жизни.

Это личность, принимающая базовые национальные ценности Российской Федерации, Республики Дагестан: патриотизм, социальная солидарность, гражданственность, семья, труд и творчество, наука, толерантность по отношению к традиционным религиям, искусство, литература, природа, человечество.

Выпускник школы представляется конкурентоспособным человеком, который может адаптироваться к быстро меняющимся условиям в окружающей его среде. Это личность, способная самостоятельно находить выход из проблемной ситуации, осуществлять творческую поисковую деятельность, личность, обладающая разносторонним интеллектом и высоким уровнем культуры.

Современный выпускник готов к осознанному выбору и освоению профессиональных и образовательных программ отдельных областей знаний с учетом склонностей, сложившихся интересов и индивидуальных возможностей.

Представление о выпускнике определяет необходимость такого построения образовательного процесса, при котором происходит переход:

**-** обучения в самообразование,

* воспитания в самовоспитание,
* развития в саморазвитие.

Образовательный процесс и содержание образование призваны

* формировать личность с развитым интеллектом и высоким уровнем культуры,
* адаптировать его к жизни в динамичных социально-экономических условиях,
* не допускать снижения уровня физического и психического здоровья

учащихся.

Для достижения данного результата предполагается следующая структура модернизированной школы.

* + 1. Структура модернизированной школы

Школа имеет три ступени обучения.

На первой ступени обучения вводятся программы, которые позволяют подготовить обучающихся к успешному освоению учебных программ на последующих ступенях.

Цели обучения на первой ступени образования:

* развитие личности обучающегося на основе усвоения универсальных учебных действий, познания и освоения мира, создание познавательной мотивации, без которой невозможно в дальнейшем строить систему непрерывного образования.

Вторая ступень образования (основное общее образование) предполагает достижение учащимися личностных, метапредметных и предметных результатов. Главные цели основного общего образования состоят в:

1. формировании целостного представления о мире, основанного на приобретенных знаниях, умениях и способах деятельности;
2. приобретении опыта разнообразной деятельности, познания и самопознания;
3. подготовке к осуществлению осознанного выбора индивидуальной образовательной или профессиональной траектории.

Третья ступень образования - 10-11-е классы (индивидуальные образовательные траектории).

Цели обучения на третьей ступени образования:

* развитие интереса к познанию и творческих способностей обучающегося, формирование навыков самостоятельной учебной деятельности на основе дифференциации обучения.

В дополнение к обязательным предметам вводятся предметы по выбору самих обучающихся в целях реализации интересов, способностей и

возможностей личности.

Среднее общее образование является основой для получения среднего профессионального и высшего профессионального образования.

**Конкурентные преимущества школы:**

* Доступность образования.
* Открытость к сотрудничеству.
* Высокий уровень образования выпускников, их информационно- коммуникативной и социальной компетенции.
* Активно действующая система внеурочной работы, школьных традиций и взаимодействия с социумом;
* Использование современных педагогических технологий и инновационная деятельность;
* Высококвалифицированный педагогический коллектив.
* Личные достижения учащихся.
	+ 1. Концепция развития воспитательной системы школы
		2. **Актуальность идеи.**

В эпоху обновления нашего общества школа должна обеспечить формирование базовой культуры личности. Это понятие включает в себя оптимальное наличие свойств, качеств, ориентации личности в области интеллектуальной культуры, культуры здорового образа жизни, общения и взаимоотношений, культуры жизненного самоопределения, демократии и экологической культуры, позволяющих человеку развиваться в гармонии с общественной культурой, способствующих его успешной социализации**.**

В настоящее время при общем стремлении вырастить здорового, успешного в жизни человека существуют разные, порой диаметрально противоположные взгляды в педагогическом коллективе, в среде учеников и родителей.

Современный период в российской истории и образовании – время смены ценностных ориентиров. В 90-ые годы прошлого столетия в России произошли как важные позитивные, так и негативные явления. Эти явления оказали отрицательное влияние на общественную нравственность, гражданское самосознание, на отношение людей к обществу, государству, закону, на отношение человека к человеку. В России произошел быстрый демонтаж советской идеологии, копирование западных форм жизни. В российском обществе стал ощущаться недостаток сознательно принимаемых большинством граждан принципов и правил жизни, конструктивного социального поведения, выбора жизненных ориентиров.

Государство осознало ключевую роль школы в духовно-нравственной консолидации российского общества, его сплочении. Новая российская школа должна стать важнейшим фактором, обеспечивающим социокультурную модернизацию российского общества. Именно в школе

должна быть сосредоточена не только интеллектуальная, но и гражданская, духовная и культурная жизнь учащегося. Ребенок школьного возраста наиболее восприимчив к эмоционально-ценностному, духовно- нравственному развитию, гражданскому воспитанию.

Концепция воспитательной системы школы учитывает конкретные возможности нашей школы, психологическую готовность педагогов, учащихся к этой работе, материальное и научно-методическое обеспечение.

* + 1. Ценностно-ориентированное ядро воспитательной системы.

Воспитательная система школы - сложное психолого-педагогическое образование, саморегулируемое и управляемое. Это открытая система, постоянно развивающаяся.

Воспитательная система, с одной стороны, рассматривается как система воспитательной работы со своими целями, методами, подходами, принципами, а с другой стороны, как программа совершенствования воспитания.

Цель воспитательной системы «Базовая культура личности» - создание условий для самостоятельного осознанного выбора каждой личностью своей стратегии поведения, способа существования, направленной самореализации в контексте человеческой культуры, и, как следствие, формирование личности, способной к успешной социализации.

Приоритетные направления базовой культуры:

* культура жизненного самоопределения,
* интеллектуальная культура,
* нравственная и культура общения,
* демократическая и правовая культура,
* культура здорового образа жизни, экологическая культура.

Главные качества человека, обладающего базовой культурой личности:

* владение основами интеллектуальной культуры, которая позволяет получить уровень знаний, дающий возможность свободного выбора области деятельности в соответствии с интересами и способностями личности;
* обладание мировоззренческими и поведенческими навыками здорового образа жизни;
* самоуважение и осознание своей ценности при признании ценности другой личности; способность сделать моральный выбор и нести за него ответственность перед собой, обществом в целом;
* осознание себя гражданином своего государства, обладание основами демократической и правовой культуры;
* осознание себя частью природы Земли, стремление к ее сохранению; владение основами экологической культуры.

Основные виды деятельности, субъектами которых являются дети и взрослые, направлены на мотивацию к овладению базовой культурой и поддержку процесса успешной социализации личности в условиях образовательного учреждения. Для педагогов такие возможности открываются как в профессиональной сфере (разработка авторских программ, освоение новых технологий обучения, овладение разнообразными методами, формами и приемами обучения, использование нестандартных форм и способов подготовки и проведения внеклассных мероприятий, организация клубной деятельности и др.), так и в непрофессиональной посредством развития и проявления своих способностей в различных видах искусства и культуры.

Учащимся создаются условия для овладения базовой культуры как средства для успешной социализации в познавательной, коммуникативной, спортивной, трудовой, игровой, эстетической деятельности. Организация этой деятельности осуществляется в соответствии с целевыми воспитательными программами, которые становятся главным системообразующим фактором.

|  |  |
| --- | --- |
| **Задачи воспитания** | **Программа** |
| Формирование основ интеллектуальной культуры | "Я - ученик" |
| Формирование культуры общения и взаимоотношений | «Воспитание и социализация учащихся начальной школы»«Духовно-нравственное развитие и воспитание учащихся» |
| Формирование мировоззренческих и поведенческихнавыков здорового образа жизни | «Формирование культуры здоровья и здорового образа жизни» |
| Формирование правовой культуры и культуры демократии | "Я - гражданин России " |

* 1. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ

Приоритетными направлениями развития школы на этапе модернизации школьной образовательной системы с целью обеспечения введения Федеральных государственных образовательных стандартов являются:

повышение качества образовательных услуг; профильное обучение на старшей ступени;

социализация учащихся; здоровьесбережение;

переход на профстандарт педагога

* + 1. Повышение качества образовательных услуг

Программа по модернизации школьной образовательной системы с целью обеспечения введения ФГОС выдвигает в качестве реальной цели формирование человека, способного воспитывать и развивать самого себя, человека самосовершенствующегося. Это должен быть человек высокой культуры, глубокого интеллекта и сильной воли, обладающий зрелым уровнем самосовершенствования.

Самосовершенствование издревле почиталась как наука наук и искусство искусств, как труднейшее человеческое дело. Но, чтобы человек был к нему способен, нужно с малых лет не дать угасать потребности в созидании, творчестве, воспитывать потребность поддерживать и приумножать ценности жизни. То есть необходим курс (целенаправленная программа) по самосовершенствованию личности, предназначенный для теоретического осмысления ребенком своей учебы и жизнедеятельности, для созидания теоретического фундамента его саморазвития.

Цель: обеспечить условия для формирования у учащегося способности к осуществлению ответственного выбора собственной индивидуальной образовательной траектории через полидеятельностный принцип организации образования учащихся.

Основными задачами являются:

* разработать систему нормативов и регламентов, необходимых для обеспечения реализации основных образовательных программ и достижения планируемых результатов общего образования в свете требований ФГОС;
* сформировать методологическую, теоретическую базу для сознательного управления учащимся своим развитием;
* направить процесс саморазвития, самосовершенствования учащегося; помочь учащемуся осознать и принять цели и содержание образования;
* организовать рефлексивную деятельность ребенка, запускающую микро- и макропрограммы работы над собой;
* ознакомить с практическими приемами и методами своего духовного и физического роста и самосовершенствования;
* разработать систему оценки личностных достижений школьников.

Направления мониторинга

1. Мониторинг результативности учебного процесса
2. Мониторинг годовых отметок, % успевающих на «4» и «5» по всем предметам, степени обученности по предметам, среднего балла каждого учащегося 5-11 классов
3. Мониторинг удовлетворенности выбором элективных курсов
4. Мониторинг удовлетворенности качеством образовательных услуг
5. Мониторинг выполнения программ
6. Мониторинг промежуточных результатов ОГЭ и ЕГЭ
7. Мониторинг работы с учащимися «группы риска» при подготовке к ОГЭ и ЕГЭ.

5.2 Совершенствование образовательного процесса ФГОС НОО,

ООО и СОО

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Результат** | **Ответственный** |
| **1** | Корректировка ООП НОО и ООО.Разработка, принятие и утверждение рабочих программпо предметам. | 2018-2022 | Учебный план | Зам. директора по УВР,МО, учителя |
| **2** | Разработка ООП СОО школы. | 2018-2022 | ООП СОО | Администрация,МС школы |
| **3** | Изучение изменений в нормативных документах и методических рекомендациях пореализации ФГОС НОО и ООО. | 2018-2022 | Повышение компетентности | Администрация, МО, учителя |
| **4** | Работа школьной творческой группы «Стандарты второгопоколения» | 2018-2022 | Реализация ФГОС | Зам. директора по УВР,МО, учителя |
| **5** | Контроль за выполнениемтребований новых стандартов в 1-4 классах | 2018-2022 | Реализация ФГОС | Зам. директора по УВР,председатель МО |
| **6** | Контроль за выполнениемтребований новых стандартов в 5-9 классах | 2018-2022 | Реализация ФГОС | Зам. директора по УВР, |
| **7** | Формирование у учащихся начальных классов УУД. | 2018-2022 | Реализация ФГОС | Зам. директора по УВР, педагог-психолог, учителя |
| **8** | Организация внеурочнойдеятельности по предметам | 2018-2022 | Реализация ФГОС | Зам. директора поУВР, учителя |
| **9** | Курсовая переподготовка учителей по теме «ФГОС НОО,ООО, СОО» | 2018-2022 | Повышение компетентности | Зам. директора по УВР |
| **10** | Школьный педагогическийсеминар «Формирование творческого потенциала учителей и учеников в рамках введения ФГОС» | 2018-2022 | Обмен опытом, повышение компетентности | Зам. директора по УМР, МС школы |
| **11** | Педагогический совет«Требования ФГОС к анализу урока» | 2018-2022 | Обмен опытом, повышениекомпетентности | Зам. директора по УВР |
| **12** | Разработка системы оценки достижения планируемыхрезультатов (личностных, метапредметных, предметных) | 2018-2022 | Реализация ФГОС | Зам. директора по УВР,председатель МО |
| **13** | Методическое оснащение кабинетов для реализации ФГОС | 2018-2022 | Реализация ФГОС | Администрация, учителя-предметники |
| **14** | Укрепление материально- технической базы для реализации ФГОС (учебники, доступнаясреда) | 2018-2022 | Реализация ФГОС | Администрация, зав. библиотекой |
| **15** | Предоставление информации родительской общественности о ходе реализации ФГОС НОО иООО, о введении ФГОС СОО | 2018-2022 | Повышение компетентности | Администрация, МО, учителя |
| **16** | Анализ деятельности начальной школы по реализации ФГОС НОО, основной школы по реализации ФГОС ООО, среднейшколы по введении ФГОС СОО, перспективы развития | 2019-2022 | Программа развития школы | Администрация, МО, учителя |

* 1. **.Обеспечение доступного общего образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Срок** | **Ответственный** |
| **1** | Составление списков учащихся длязачисления в 1, 5, 10 класс | до 01.09ежегодно | СекретарьЗам. директора по УВР |
| **2** | Составление списка прибывших ивыбывших учащихся за лето | до 01.09ежегодно | СекретарьЗам. директора по УВР |
| **3** | Экспертиза и утверждение рабочихпрограмм учителей | Сентябрьежегодно | Рук. МО, зам.директора по УВР |
| **4** | Составление расписания уроков | Августежегодно | Зам. директора по УВР |
| **5** | Контроль за работой с отстающимиучащимися | в течение года | Зам. директора по УВР |
| **6** | Контроль посещаемости занятий | Постоянно | Зам. директора по УВР,соц. педагог |
| **7** | Ознакомление учащихся с правилами техники безопасности при проведенииразличных учебных занятий | в течение года | Зам. директора по безопасности |
| **8** | Организация индивидуального обученияна дому | Понеобходимости | Зам. директора по УВР |
| **9** | Составление списка детей-инвалидов иконтроль за их обучением | до 15.09ежегодно | Зам. директора по УВРСоц. педагог |
| **10** | Обеспечение учащихся из малообеспеченных семей бесплатнымпитанием и учебниками | до 05.09ежегодно | Соц. педагог |
| **11** | Контроль за проведением медицинскогоосмотра учащихся | По графику | Школьная медсестра |
| **12** | Ознакомление учителей с итогамимедицинского осмотра учащихся | По окончании медосмотра | Школьная медсестра |
| **13** | Ознакомление родителей с итогамимедицинского осмотра учащихся | классные руководители |
| **14** | Контроль выполнения медицинских рекомендаций учителями припроведении учебного процесса | в течение года | Зам. директора по УВР |
| **15** | Проведение анализа успеваемости учащихся по итогам четвертей напедагогическом совете | по итогам четверти | Зам. директора по УВР |
| **16** | Контроль посещаемости учащихся, требующих особого педагогическоговнимания | систематически | Соц. педагог классные руковод. |
| **17** | Проведение заседаний совета профилактики с приглашением учащихся, пропускающих занятия в школе, имеющих низкую мотивацию кобучению. | 1 раз в месяц |  ДиректорСоц. педагог |
| **18** | Проведение индивидуальных бесед с учащимися, пропускающими уроки безуважительных причин | по мере необходимости | Педагог-психологСоц. педагог |
| **19** | Организация встреч с родителями учащихся, пропускающих уроки без уважительных причин и безответственноотносящихся к учёбе | по мере необходимости | Зам. директора по УВР |

* 1. **. Психолого-педагогическое сопровождение и социальная поддержка детей-инвалидов и детей с ОВЗ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Результат** | **Ответственный** |
| **1** | Коррекционно-развивающаяработа с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ | В теч. года | Реабилитация | Учителя.Педагог-психолог |
| **2** | Учет будущих первоклассников, проживающих на закрепленной за школой территории,выявление детей с ОВЗ. | В теч года | Список | Зам. директора по УВРСоц. педагог |
| **3** | Индивидуальные консультации родителей будущихпятиклассников. | Втечение года | Комплектование 1 классов | Администрация, шк.специалисты |

* 1. **Организация адаптационного периода в 1 классе**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Результат** | **Ответственный** |
| **1** | Индивидуальные консультациивоспитателей и учителей 1 классов | В течениегода | Повышениекомпетентности | Зам. директорапо УВР начальных классов |
| **2** | Входная психолого-медико-педагогическая диагностика 1- классников | Сентябрь- октябрь | Изучение инд. особенностей | педагог-психолог, учителя |
| **3** | Валеологический анализрасписания 1-х классов | сентябрь | ВыполнениеСанПиН | Зам. директорапо УВР начальных классов |
| **4** | Контроль за организацией образовательного процесса в 1классах | Сентябрь- октябрь | Выполнение СанПиН | Зам. директора по УВР начальных классов |
| **5** | Реализация цикла мероприятий«Введение в школьную жизнь» | сентябрь | Адаптация детей к школьнойжизни | Зам. директора по УВР начальных классовучителя 1-х кл |
| **6** | Школьный ПМПК «Адаптация первоклассников». | Октябрь, апрель | Психолого- медико-педагогическое сопровождение | Администрация, шк.специалисты |
| **7** | Родительское собрание«Адаптация первоклассников» | август | Взаимодействиес семьей | Администрация,Кл рук-ли |

**Организация адаптационного периода в 5 классе**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Результат** | **Ответственный** |
| **1** | Инструктаж классных руководителей5-х кл. «Организация адаптационного периода». | август | Выполнение СанПиН | Зам.директора по УВР |
| **2** | Изучение нормативных документов, методических рекомендаций | август | Повышение компетентности | Зам.директора по УВР,Кл. рук-ли |
| **3** | Собеседования кл. рук-лей 5 классов с учителями нач. классов«Индивидуальные особенности учащихся» | август | Изучение индивидуальны х особенностей | Кл. рук-ли |
| **4** | Анализ состояния здоровья учащихся 5-х классов | сентябрь | Изучение индивидуальных особенностей | Школьная медсестра |
| **5** | Валеологический анализ расписания 5-х классов | сентябрь | Выполнение СанПиН | Зам.директора по УВР |
| **6** | Психолого-педагогическое сопровождение по программе«Адаптация учащихся 5-х классов». | сентябрь-октябрь | Адаптация | Психолог, Кл. рук-ли |
| **7** | Родительское собрание «Организация обучения в 5-х классах» | август | Взаимодействи е с семьей | Зам.директора по УВР,Кл. рук-ли |
| **8** | Контроль за посещаемостью учебных и индивидуальных занятий | втечение года | Выполнение СанПиН | Администрац ия,Соц. педагог |
| **9** | Проверка дневников пятиклассников | октябрь | справка | Зам.директора по УВР |
| **10** | Посещение уроков учителей- предметников в 5-х классах | пографику | Выполнение СанПиН | Зам.директора по УВР |
| **11** | Анализ контрольных работ порусскому языку и математике по текстам администрации | октябрь | Итогиадаптации | Зам.директора по УВР, учителя- предметники |
| **12** | Проверка школьной документации (инд. подход в период адаптации) | октябрь | справка | Зам.директора по УВР |
| **13** | ПМПК «Итоги адаптационного периода в 5-х классах» | октябрь | итогиадаптации, планирование | Администрац ия, шк.специалисты |
| **14** | Взаимопосещения учителями начальной и основной школы урокови внеурочных мероприятий в 4-5 классах. | в теч. года | Изучение инд. особенностей | учителя |
| **15** | Экскурсия будущих 5-классников в предметные кабинеты | апрель | преемственност ь | Администрац ия, учителя-предметники |
| **16** | Консультации учителей 4-5 классов | в теч. года | Повышение компетентности | администраци я, руководительМО |

**Организация адаптационного периода в 10 классе**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятие** | **Сроки** | **Ответственный** |
| **1** | Анализ состояния здоровья учащихся 10класса | сентябрь | Шк. медсестра |
| **2** | Валеологический анализ расписания 10классов | сентябрь | Зам. директора по УВР |
| **3** | Психолого-педагогическое сопровождение по программе «Адаптация учащихся 10классов». | сентябрь- октябрь | Психолог |
| **5** | Контроль за посещаемостью элективныхкурсов | сентябрь-октябрь | Зам. директора по УВРКл. руководители |
| **6** | Посещение уроков, внеклассныхмероприятий, классных часов. | октябрь | администрация |
| **7** | Собеседование с активом классов | октябрь | Зам. директора по УВР |
| **8** | Проверка ведения дневников | октябрь | Зам. директора по УВР |
| **9** | Анализ контрольных работ по русскому языку и математике по текстамадминистрации | октябрь | Зам. директора по УВР, учителя-предметники |
| **10** | ПМПК «Итоги адаптационного периода в 10классах» | октябрь | Зам. директора по УВР |
| **11** | Анкетирование учащихся и родителей поитогам адаптационного периода | октябрь | Зам. директора по УВР |
| **12** | Собрание родителей «Итоги адаптационногопериода» | ноябрь | Зам. директора по УВРКл. руководители |

* 1. Подготовка к итоговой аттестации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприяте** | **Сроки** | **Ответственный** |
| **Организационная работа** |
| **1** | Размещение информации для учащихся и родителейна стенде «Готовимся к ОГЭ и ЕГЭ», на школьном сайте | Постоянно | Зам. директорапо УВР |
| **2** | Подбор материалов и публикаций по организацииОГЭ и ЕГЭ | Постоянно | библиотекарь |
| **3** | Сбор копий паспортов учащихся 9-х, 11-х классов.Подготовка электронной базы данных. | Декабрь | Зам. директорапо УВР |
| **4** | Сбор заявлений учащихся о выборе экзаменов вформе ОГЭ и ЕГЭ. | До 1 марта | Зам. директорапо УВР |
| **5** | Собрание учащихся «Особенности государственной итоговой аттестации учащихся 9-х, 11-х классов.Психологические особенности подготовки к ОГЭ и ЕГЭ». | Январь | Зам. директора по УВР психолог |
| **6** | Родительские собрания «Особенности государственной (итоговой) аттестации учащихся 9-х, 11-х классов. Психологические особенности подготовки к ОГЭ и ЕГЭ». Оформление проколов родительских собраний и листа ознакомления снормативными документами. | Январь | Зам. директора по УВР психолог |
| **7** | Ознакомление учителей с нормативной базойгосударственной итоговой аттестации | Январь | Зам. директорапо УВР |
| **8** | Административные планерки по вопросам подготовки, проведения и анализа результатов ОГЭ и ЕГЭ. | Январь Март МайИюнь | Директор |
| **9** | Организация индивидуальных консультаций для учащихся 9-х, 11-х классов по русскому языку иматематике. | В течение года | Зам. директора по УВР |
| **10** | Оформление пропусков на ЕГЭ. Инструктажи с учителями, задействованными в проведении ОГЭ иЕГЭ | Май | Зам. директора по УВРКл. рук. |
| **11** | Получение протоколов результатов ОГЭ и ЕГЭ, ознакомление всех выпускников-участников ОГЭ иЕГЭ с протоколами экзаменов в течение 1-2 дней | Май-июнь | Зам. директора по УВР |
| **12** | Организация проведения апелляций:разъяснение порядка подачи заявлений (время, место, сроки) | После экзамена | Зам. директора по УВР |
| **13** | Организация участия выпускников в ОГЭ и ЕГЭ врезервные сроки | Июнь | Зам. директорапо УВР |
| **14** | Проведение педагогического совета по результатам ОГЭ и ЕГЭ. Анализ, проблемы, задачи и путирешения. | Июнь- началоиюля | Директор |
| **2. Организация промежуточного контроля.** |
| **1** | * Система работы учителей математики по освоению государственного стандарта.
* Система работы учителей русского языка по освоению государственного стандарта.
* Подготовка к государственной итоговой аттестации учащихся 9,11-х классов.
 | ОктябрьНоябрьЯнварь, апрель | Зам. директора по УВР |
| **2** | Организация подготовки учащихся к ОГЭ и ЕГЭ(совещание) | Январь | Зам. директорапо УВР |
| **3** | - Подготовка к государственной итоговой аттестацииучащихся 9,11-х классов (посещение уроков) | Январь,апрель | Зам. директорапо УВР |
| **4** | Контроль прохождения программ в 9-х, 11-х классах. | Ноябрь | Зам. директора |
|  |  | Январь МартМай | по УВР |
| **5** | Подготовка к государственной (итоговой) аттестацииучащихся 9-х, 11-х классов (совещание) | Март | Зам. директорапо УВР |
| **6** | Школьный репетиционный ОГЭ и ЕГЭ по русскому языку и математике (отработка процедурыпроведения экзамена, анализ результатов)) | Март | Зам. директора по УВР |
| **7** | Пробный ОГЭ по математике (анализ результатов) | Апрель | Зам. директорапо УВР |
| **3. Методическая работа.** |
| **1** | Заседания методических объединений учителей- предметников «Приемы и методы работы, используемые при подготовке учащихся к сдаче ОГЭи ЕГЭ» | Ноябрь | Зам. директора по УВР |
| **2** | Консультации для учащихся «Предупреждениетипичных ошибок в заполнении бланков». | Февраль | Зам. директорапо УВР |
| **3** | Совещание «Педагогические условия обеспечения качества проведения итоговой аттестации в формеОГЭ и ЕГЭ» | Февраль | Зам. директора по УВР |

\* Допустима коррекция тематики мероприятий в течение планового периода.

* 1. Профильное и предпрофильное образование

**Основные задачи предпрофильной подготовки и профильного обучения:**

* выявление интересов, склонностей и способностей школьников, способствующих осознанному выбору жизненного и профессионального пути;
* формирование практического опыта в различных сферах познавательной и профессиональной деятельности, ориентированного на выбор профиля обучения в старшей школе;
* оказание психолого-педагогической помощи в приобретении школьниками представлений о жизненных, социальных ценностях, в том числе, связанных с профессиональным становлением;
* развитие широкого спектра познавательных и профессиональных интересов, ключевых компетенций, обеспечивающих успешность в будущей профессиональной деятельности;
* формирование способности принимать адекватное решение о выборе дальнейшего направления образования, пути получения профессии.
* Совершенствовать преподавание предметов на профильном уровне.

Организация предпрофильной подготовки.

***Координация предпрофильной подготовки.***

Предпрофильная подготовка учащихся организуется силами методического совета.

План предпрофильной подготовки учащихся составляется заместителем директора по УВР и утверждается на заседании педагогического совета.

1. Учебный план.

Учебный план имеет гибкую структуру, которая включает в себя три компонента: федеральный, региональный, школьный. Часы школьного компонента распределяются следующим образом:

* 2-3 часа в неделю отводится на специально-организованные краткосрочные элективные курсы по выбору. Содержание этих курсов способствует самоопределению ученика относительно профиля обучения в старшей школе.
* 1-2 часа отводится на проектную деятельность учащегося, в которой он может реализовать профессиональные пробы и увидеть свой уровень успешности в той или иной деятельности.
1. Элективные курсы.
* Выбор элективных курсов осуществляется учащимся добровольно с учетом своих интересов. Презентация элективных курсов проводится в начале учебного года.
* Порядок организации элективных курсов определяется Положением об элективных курсах.
* Преподавателем элективных курсов может быть любой преподаватель школы, привлеченный специалист.
* Виды элективных курсов:
* *Предметно-ориентированные курсы* включают углубление и расширение отдельных тем базовых общеобразовательных программ, т.е. изучение отдельных тем, выходящих за их рамки.
* *Межпредметные (ориентационные курсы)* предполагают выход за рамки традиционных учебных предметов.
* *Практико-ориентированные курсы* предполагают установление взаимосвязи между практикой и теорией в рамках одного предмета.
* *Комбинированные курсы* различных типов.

Организация профильного обучения

Профильное обучение - это средство дифференциации и индивидуализации обучения, позволяющее за счет изменений в структуре, содержании и организации образовательного процесса всесторонне учитывать интересы, склонности и способности обучающихся, создавать условия для обучения старшеклассников в соответствии с их профессиональными интересами и намерениями в отношении продолжения образования.

Профильное обучение осуществляется на третьей ступени общего образования в целях удовлетворения индивидуальных образовательных потребностей и интересов учащихся, формирования устойчивого интереса, ориентации на профессии и подготовки к обучению в учреждениях профессионального обучения.

При определении профиля обучения основными условиями являются:

* социальный запрос (учет потребностей обучающихся);
* кадровые возможности школы;
* материальная база школы;
* перспективы получения профессионального образования выпускниками.

Профильные классы обеспечивают учащимся:

* право на получение среднего общего образования в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов, с учетом их запросов интересов;
* расширенный (углубленный) уровень подготовки по определенному профилю;
* развитие творческих способностей в соответствии с их интересами и склонностями.

Организация профильного обучения направлена на достижение следующих целей:

* более глубокое изучение отдельных предметов, входящих в программу общего образования;
* подготовка выпускников к освоению программ высшего профессионального образования.

Задачи организации профильного обучения:

* выявление способностей обучающихся к тем или иным видам деятельности;
* обеспечение реализации интересов, способностей и потребностей обучающихся, возможности дальнейшего профессионального образования, гарантии трудоустройства в избранной сфере деятельности;
* развитие творческой самостоятельности, формирование системы представлений, ценностных ориентаций, исследовательских умений и навыков, обеспечивающих выпускнику школы возможность продолжать профессиональное образование.

Структура профильного обучения включает:

* обязательный базовый компонент образования;
* профильные дисциплины;
* элективные курсы.
	1. Социализация учащихся

Программа воспитания и социализации учащихся на ступенях начального общего, основного общего образования МКОУ «СОШ №4» (далее Программа) разработана в соответствии с Конституцией РФ, ст. 28, ст. 29 (о свободе совести и о свободе информации), Федеральным законом «О свободе совести и религиозных объединениях» (ст. 3, п. 1, ст. 5, п. 4), Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Международной конвенцией «О правах ребенка» 1989 г., «Всеобщей декларацией прав человека», Гражданским кодексом РФ, «Основами законодательства РФ о культуре» и другими законодательными актами и нормативными документами, касающимися сфер образования и культуры.

Программа воспитания и социализации учащихся реализуется по следующим направлениям:

* воспитание гражданственности, патриотизма, уважения к правам, свободам и обязанностям человека;
* воспитание нравственных чувств и этического сознания;
* воспитание трудолюбия, творческого отношения к учению, труду, жизни;
* формирование ценностного отношения к здоровью и здоровому образу жизни;
* воспитание ценностного отношения к природе, окружающей среде;
* воспитание ценностного отношения к прекрасному, формирование представлений об эстетических идеалах и ценностях.

По каждому направлению разработан модуль, содержащий цель, задачи, соответствующую систему базовых ценностей, особенности организации содержания. В каждом модуле приведены виды деятельности и формы занятий с учащимися, определены условия совместной деятельности школы с семьями учащихся, с общественными учреждениями по духовно- нравственному развитию и воспитанию учащихся, обозначены планируемые результаты, представлены схемы, отражающие пути реализации данного модуля.

Ключевыми понятиями, характеризующими сущность воспитательной системы школы, являются «Индивидуальность», «Самостоятельность»,

«Доброта», «Творчество», «Активность», «Коллектив», которые одновременно выполняют роль принципов строящейся системы и жизнедеятельности классного сообщества.

Общие задачи духовно-нравственного развития и воспитания учащихся:

|  |  |
| --- | --- |
| В областиформирования личностной культуры | * формирование способности к духовному развитию;
* формирование основ нравственного самосознания личности (совести);
* формирование основ морали;
* принятие учащимися базовых национальных ценностей;
* формирование эстетических потребностей, ценностей и чувств;
* формирование способности открыто выражать и отстаивать свою нравственно оправданную позицию;
* формирование способности к самостоятельным поступкам;
* развитие трудолюбия
 |
| В областиформирования социальной культуры | * формирование основ российской гражданской идентичности;
* воспитание ценностного отношения к своей культуре;
* формирование патриотизма и гражданской солидарности;
* развитие навыков организации сотрудничества с окружающими;
* формирование уважительного отношения к традиционным российским религиям и религиозным организациям;
* формирование толерантности и основ культуры межэтнического общения;
 |
| В областиформирования семейной культуры | * формирование отношения к семье, как основе российского общества;
* формирование у учащихся уважительного отношения к членам

своей семьи;- формирование представления о семейных ценностях |

Воспитание в школе не должно быть оторвано от процесса образования, усвоения знаний, умений и навыков. Оно должно быть включено в этот процесс до такой степени органично, что хорошая учеба станет одним из важнейших воспитательных результатов.

Задачи в области формирования личностной культуры:

* формирование способности к духовному развитию, реализации творческого потенциала в учебно-игровой, предметно-продуктивной, социально ориентированной, общественно полезной деятельности на основе традиционных нравственных установок и моральных норм, непрерывного образования, самовоспитания и универсальной духовно-нравственной компетенции – «становиться лучше»;
* укрепление нравственности;
* формирование основ морали;
* формирование основ нравственного самосознания личности (совести);
* принятие учащимся базовых общенациональных ценностей, национальных и этнических духовных традиций;
* формирование эстетических потребностей, ценностей и чувств;
* формирование способности открыто выражать и отстаивать свою нравственно оправданную позицию, проявлять критичность к собственным намерениям, мыслям и поступкам;
* формирование способности к самостоятельным поступкам и действиям;
* осознание младшим школьником ценности человеческой жизни;
* формирование нравственного смысла учения;
* развитие эстетических потребностей, ценностей и чувств;
* развитие способности открыто выражать и аргументировано отстаивать свою нравственно оправданную позицию, проявлять критичность к собственным намерениям, мыслям и поступкам;
* развитие способности к самостоятельным поступкам и действиям, совершаемым на основе морального выбора, к принятию ответственности за их результаты;
* развитие трудолюбия, способности к преодолению трудностей, целеустремленности и настойчивости в достижении результата;
* формирование творческого отношения к учебе, труду, социальной деятельности на основе нравственных ценностей и моральных норм;
* формирование у подростка первоначальных профессиональных намерений и интересов, осознание нравственного значения будущего профессионального выбора;
* осознание подростком ценности человеческой жизни, формирование умения противостоять в пределах своих возможностей действиям и влияниям, представляющим угрозу для жизни, физического и нравственного здоровья, духовной безопасности личности;
* формирование культуры здорового и безопасного образа жизни;
* формирование экологической культуры.

Задачи в области формирования социальной культуры:

* формирование основ российской гражданской идентичности;
* пробуждение веры в Россию, чувства личной ответственности за Отечество;
* формирование патриотизма и гражданской солидарности;
* развитие навыков организации и осуществления сотрудничества с педагогами, сверстниками, родителями, старшими детьми в решении общих проблем;
* укрепление доверия к другим людям;
* развитие доброжелательности и эмоциональной отзывчивости, понимания и сопереживания другим людям;
* формирование у подростков первичных навыков успешной социализации, представлений об общественных приоритетах и ценностях, ориентированных на эти ценности образцах поведения через практику общественных отношений с представителями различными социальных и профессиональных групп;
* становление гуманистических и демократических ценностных ориентаций;
* формирование осознанного и уважительного отношения к традиционным российским религиям, к вере и религиозным убеждениям;
* формирование основ культуры межэтнического общения, уважения к культурным, религиозным традициям, образу жизни представителей народов России.

Задачи в области формирования семейной культуры:

* формирование отношения к семье как к основе российского общества;
* формирование у младшего школьника почтительного отношения к родителям, осознанного, заботливого отношения к старшим и младшим;
* знакомство учащегося с культурно-историческими и этническими традициями российской семьи.
	1. Здоровьесбережение. Обоснование выбора направления:

Формирование программы развития школы требует специфических

условий для ее реализации. К таким условиям следует отнести и *комплексную систему мер здоровьесберегающей направленности,* той составляющей

процесса обучения, воспитания и развития, которая направлена, прежде всего, на формирование телесного, духовного и социального благополучия, здоровья детей.

Медицинское обслуживание в школе осуществляется внештатным медицинским сотрудникам.

Формирование ценностного отношения к здоровью и здоровому образу жизни.

* ценностное отношение к своему здоровью, здоровью родителей, членов своей семьи, педагогов, сверстников;
* элементарные представления о единстве и взаимовлиянии различных видов здоровья человека: физического, нравственного (душевного), социально-психологического (здоровья семьи и школьного коллектива);
* элементарные представления о влиянии нравственности человека на состояние его здоровья и здоровья окружающих его людей;
* понимание важности физической культуры и спорта для здоровья человека, его образования, труда и творчества;
* знание и выполнение санитарно-гигиенических правил, соблюдение здоровьесберегающего режима дня;
* интерес к прогулкам на природе, подвижным играм, участию в спортивных соревнованиях;
* первоначальные представления об оздоровительном влиянии природы на человека;
* первоначальные представления о возможном негативном влиянии компьютерных игр, телевидения, рекламы на здоровье человека;
* отрицательное отношение к невыполнению правил личной гигиены и санитарии, уклонению от занятий физкультурой.

Спортивно–оздоровительная работа

План школы и планы классных руководителей предусматривают реализацию целенаправленных мероприятий по укреплению и сохранению здоровья учащихся, пропаганде здорового образа жизни. Каждым классным руководителем разработан и реализуется комплекс мер по охране и укреплению здоровья детей, включающий в себя организацию и проведение каникулярного отдыха детей, инструктажей по правилам техники безопасности, мероприятий по профилактике частых заболеваний учащихся, детского травматизма на дорогах, наркомании, токсикомании, табакокурения, встреч родителей и детей с представителями правоохранительных органов, работниками ГИБДД, медработниками, экскурсий и походов, участие коллектива класса в Днях здоровья, спортивных внутришкольных мероприятиях.

В течение года проведены традиционные мероприятия, которые проводятся с целью пропаганды ЗОЖ, сплочение классных коллективов и выявление учащихся, успешных по различным видам спорта.

Большую роль в сохранении здоровья учащихся играет регулярное полноценное питание, поэтому проблема организации и качества горячего питания постоянно находится на контроле.

Занятость детей во внеурочное время.

Время, отводимое на внеурочную деятельность составляет не более 10 часов в неделю, исходя из необходимости обеспечить достижение планируемых результатов реализации основной образовательной программы, на основании запросов учащихся, родителей (законных представителей), а также имеющихся кадровых, материально-технических и других условий.

План внеурочной деятельности является организационным механизмом реализации ООП НОО и ООО.

**Кадровые условия** для реализации внеурочной деятельности:

* укомплектованность образовательного учреждения необходимыми педагогическими, руководящими и иными работниками;
* наличие соответствующей квалификации педагогических и иных работников образовательного учреждения;
* непрерывность профессионального развития педагогических работников образовательного учреждения.

Условия реализации внеурочной деятельности:

* инфраструктура МКОУ «СОШ №4» (классные комнаты, библиотека, кабинет социально-педагогической службы, спортивный зал, футбольное поле, компьютерный класс, музей);
* использование возможностей образовательных учреждений дополнительного образования детей: Центр детского и юношеского творчества, Спортивная школа, Городской центр культуры, Городская библиотека, Школа исскуств;
* информационное обеспечение (сайт школы, методические пособия, интернет-ресурсы, мультимедиатека).

**Образовательное пространство:** организация сетевого взаимодействия с учреждениями дополнительного образования, учреждениями культуры и спорта, учреждениями в рамках оказания социальной помощи, другими общеобразовательными учреждениями; организация сотрудничества с родителями.

Таким образом, в учреждении создана образовательная среда, адекватная развитию ребёнка, и комфортные санитарно-гигиенические условия. У детей есть возможность выбрать себе занятие по интересам и развивать свои творческие способности в других заведениях дополнительного образования. Наибольший интерес учащиеся проявляют к музыке, технике и компьютерным технологиям, что является актуальным на современном этапе развития общества.

* 1. Работа с детьми с ОВЗ в общеобразовательных классах

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Результат** | **Ответственный** |
| **1** | Составление адаптивныхобразовательных программ | август | Адаптивнаяпрограмма | Администрация,Педагог-психолог,учителя |
| **2** | Анализ состояния здоровья учащихся | сентябрь | Изучение инд особенностей, рекомендациипедагогам | Школьная медсестра |
| **3** | Организация адаптацион. периодав 1- 5-м классе для детей с ОВЗ | сентябрь | Изучение индособенностей | Зам.директорапо УВР, педагог-психолог |
| **4** | Посещение коррекционно- развивающих занятий | В теч года | Личностно- ориентиробучение | Зам.директора по УВР,педагог-психолог |
| **5** | Контроль за формой организации учебного процесса в 1-4 классах для детей с ОВЗ | В теч года | Выполнение требований СанПиНа иортопедического режима | Зам.директора по УВР по начальным класса |
| **6** | Организация психолого-медико- педагогического сопровождения 1-классников - детей с ОВЗ | ноябрь | Личностно- ориентиробучение | Педагог-психолог |
| **7** | Применение здравоохранительных технологий в классах для детей с ОВЗ на уроках и во вненурочное время. Формирование навыковздорового образа жизни. | декабрь | Личностно- ориентир обучение | Педагог-психолог |
| **8** | Организация инд.работы с инвалидами, сослабоуспевающими, частоболеющими,высокомотивированными уч-ся классов для детей с ОВЗ | В теч года | Личностно- ориентир обучение | Зам.директора по УВР, педагог-психолог |
| **9** | Контроль за посещаемостьюучебных занятий | В теч года | Изучение индособенностей | Зам.директорапо УВР |
| **10** | Родительские собрания«Организация обучения в классах для детей с ОВЗ» | Пографику | Взаимодействие с семьей | Кл рук-ли, шк.специалисты |
| **11** | Индивидуальные консультации с родителями | По запросам | Взаимодействие с семьей | Зам.директора по УВРКл рук-ли, шк.специалисты |
| **12** | Итоги учебно-воспитательной работы в классах для детей с ОВЗ | По итогам четвертей | Личностно- ориентир обучение | Зам.директора по УВР,Педагог-психологКл рук-ли |

* 1. **Переход на профстандарт педагога**



|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятие** | **Форма реализации** | **Ответственные** | **Срок****исполнения** |
| **Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение** |
| Ознакомление педагогических работников с содержанием профессионального стандарта:* организация обсуждения на заседаниях педагогического, методического советов, методических объединений;
* размещение информации на стендах , официальном сайте.
 | Информационный стенд с материалами профстандарта; размещение на официальном сайте ОУ материалов«Профстандарт педагога». | директор, зам. по УВР, ИКТ | 2017 г. |
| Проведение собеседования с педагогами по содержанию профессионального стандарта | План мероприятий по информированию педагогическихработников о содержании профессионального стандарта | директор, зам. по УВР, ИКТ | 2017 г. |
| Проведение мероприятий по информированиюпедагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам собеседования | Повышение уровня знания содержания профессионального стандартапедагогическими работниками ОУ. | директор, зам. по УВР, педагог-психолог, соц. педагог | 2017 г. |
|  Создание и утверждение (приказом) рабочей группы по внедрению профессионального стандарта. | Приказ директора | директор, зам. по УВР, педагог-психолог, соц. педагог | 2017г. |
| Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта. | План мероприятий | Администрация ОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ОУ.Май 2016г. |
| **ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА** |
| **1. Организация обучения педагогических работников** |
| Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональнойпереподготовки) педагогов на очередной учебный год | График повышения квалификации | Зам. по УВР | АвгустЕжегодно |
| **2. Совершенствование методической работы** |
| Консультационная поддержка«Профессиональный стандарт педагога» | План методической работы | Зам. по УВР, ВР | 2017 уч.г. |
| Участие педагогов в работе семинаров, научно- практических конференциях, вебинарах, районныхметодических объединениях | План методической работы | директор, зам. по УВР, ВР | Ежегодно |
| Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства. | Достижения педагогов | директор, зам. по УВР, ВР,педагогический коллектив ОУ | Ежегодно |
| **3. Аттестация педагогических работников** |
| Планирование аттестации педагогических работников. | График аттестации педагогическихработников | Зам. по УВР | Ежегодно, сентябрь |
| Консультационная поддержка:* процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности;
* процедура прохождения аттестации на

квалификационную категорию (первую, высшую). | Зам. по УВР, ВР | В течение 2017 г. |  |
| Создание и организациядеятельности аттестационной комиссии в школе с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности. | Кадровое и организационно- методическое обеспечениедеятельности аттестационной комиссии. | директор, зам. по УВР, ВР | В течение 2016 – 2017уч.г. |
| **4. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов** |
| Проведение педагогическими работниками самооценкипрофессионального уровня. | Лист самооценки | Администрация, педагогическийколлектив. | Август- сентябрь |
| Составление индивидуальных планов самообразования, профессионального развития педагогов | Администрация, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта. | Сентябрь |  |
| Реализация планов самообразования педагогов:* изучение нормативной и психолого-педагогической литературы;
* освоение педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы;
* разработка диагностического инструментария;
* участие в реализации программы развития, в методической работе;
 | Отчетыпедагогов по темам самообразования, открытые мероприятия, методическая продукция, | Ежегодно |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| * обучение на курсах повышения квалификации;
* участие в работе творческих групп, проведение индивидуальной исследовательской работы;
* обобщение собственного опыта педагогический деятельности.
 | портфолио, мастер-классы, педагогические проекты,профконкурсы. |  |  |

|  |
| --- |
|  |

**Планируемые результаты:**

* + Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов;
	+ Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников;
	+ Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса;
	+ Повышение профессионального мастерства педагогов;
	+ Внедрение современных технологий в образовательный процесс

**6. ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ**

**РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГАММЫ РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ**

Программа разрабатывается в соответствии с концепцией, целями, задачами, программными мероприятиями, проектами и реализуется с 2017 по 2021 год в 3 этапа.

* 1. **этап. 2018-2022 г. – констатирующий** (этап разработки программы). Этап предполагает концептуальное, организационное, кадровое,

педагогическое обеспечение. **Цель:**

* проведение аналитической и диагностической работы;
* разработка нормативно-правовой базы развития школы;
* утверждение Программы развития школы;
* разработка и утверждение программы ФГОС ООО, СОО;
* методологическое совершенствование учебного плана школы
	1. этап. 2018-2022 г.г. – формирующий

Этап предполагает творческую разработку, апробацию и внедрение в образовательный процесс инноваций, технологий, методов, средств обучения, программ и проектов; мониторинг, оценку промежуточных результатов.

**Цель:**

-отслеживание и корректировка результатов реализации Программы развития школы, образовательных программ ФГОС НОО и ФГОС ООО;

* широкое внедрение современных образовательных технологий обучения;
* разработка и апробирование аналитических подпрограмм, ориентированных на личностное развитие всех участников образовательных отношений.
* реализация программы ФГОС НОО, ООО, СОО.
	1. этап. 2020-2021 г.г. – Рефлексивно-обобщающий.

Этап предполагает анализ, оценку, оформление результатов, достижение целей и задач, формирование решений по итогам реализации программ

**Цель:**

* подведение итогов реализации Программы развития;

- разработка нового стратегического плана развития школы.

* 1. ***Программа реализации основных направлений развития образовательного процесса***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Направления | Задачи | Условия реализации | Сроки |
| Содержательные | Кадровые | Материал ьно - технические | Финансовые |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Личная включённость педагогов в реализацию программы развития школы. |  1.Концептуальная разработкапедагогами первой и высшейквалификационной категории собственной концепции обучения и воспитания в соответствии с программой развития школы и принципам преемственности; учителями второй категории -определение методической темы самообразования в соответствии спрограммой развития школы; | 1. Создание рабочих программ и календарно- тематического плана в соответствии с ФГОСВыделение в тематическом планировании и реализация на практикездоровьеформирующего компонента отдельных учебных предметов;деятельностный подход. | 1. Проведение семинаров, конференций,самообразование, курсы. |  | 1. Расходы на курсовое обучениепедагогов. | 1. 2018-2022гг. Ежегодно |
|  2. Технологическая-Выделение основных | 2. Акцентированиевнимания на технологиях |  |  |  | 2018-2022 гг. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | технологий, методов | развивающего обучения; |  |  |  |  |
| и приёмов, которыми | Использование ИКТ в |
| владеет педагог для | учебном процессе; |
| реализации своей | развитие творческого |
| педагогической и | мышления; |
| воспитательной | обучение на основе |
| концепции; | создания проблемных |
|  | ситуаций; |
|  | усиление практической |
|  | направленности |
|  | образования, создание |
|  | здоровьесберегающей |
|  | психоэмоциональной среды; |
|  | применение групповых и |
|  | проектных форм |
|  | организации учебной |
|  | деятельности, |
|  | интегративных форм |
|  | обучения и воспитания; |
|  3. Методическая | 3. Обобщение и | 3. Семинары, | 3. | . | 2018-2022 гг. |
| - Творчество учителя | представление собственного | курсы по | Оснащени |  |  |
| по реализации своей | педагогического опыта в | внедрению новых | е учебных |  |  |
| педагогической и | различных формах: | стандартов, | кабинетов |  |  |
| воспитательной | презентации, выступления | информационно- | современн |  |  |
| концепции; | на конференциях | коммуникативным | ой |  |  |
|  | различного уровня, | технологиям, | компьюте |  |  |
|  | педагогических советах, | дистанционному | рной и |  |  |
|  | методических секциях, | обучению. | оргтехник |  |  |
|  | семинарах, участие в | Создание | ой, |  |  |
|  | профессиональных | учителями своих | программ |  |  |
|  | конкурсах, публикации и | сайтов, страничек | ным |  |  |
|  | т.д. | на школьном | обеспечен |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | - Создание портфолио учителя. | сайте, блогов. | ием. Реализаци я проекта, информат изация образоват ельногопроцесса. |  |  |
| 2. | Формирование | - установить направления | Провести серию | Совершен | Средства | 2018-2022 гг. |
| Исследовательска | навыков | исследовательской | семинаров по | ствовать | необходимые |  |
| я | исследовательской | деятельности: | исследовательской | материаль | для |  |
| деятельность как | деятельности у | лингвистическое, | , проектной | но- | приобретения |  |
| способ | школьников разных | литературоведческое, | деятельности | техническ | учебных |  |
| формирования | возрастных групп: | химико – биологическое и | учителей и | ую базу | кабинетов |  |
| культуры | * 1 -4 класс
 | вылеологическое, | учащихся | учебных | химии, русского |  |
|  | * 5 -8 класс
 | психологическое, |  | кабинетов | языка и |  |
|  | * 9 -11 класс
 | физико – математическое и |  | , | литературы, |  |
|  |  | информатика, |  | приобрест | географии, |  |
|  |  | экономико – |  | и | истории, |  |
|  |  | географическое, |  | информац | кабинета |  |
|  |  | историко – |  | ионно- | начальных |  |
|  |  | обществоведческое |  | методичес | классов, |  |
|  |  | - активнее привлекать к |  | кое | спортзалов, |  |
|  |  | исследовательской |  | обеспечен | тренажерного |  |
|  |  | деятельности учащихся |  | ие для | зала. |  |
|  |  | начальной школы |  | исследова |  |  |
|  |  |  |  | тельской |  |  |
|  |  |  |  | деятельно |  |  |
|  |  |  |  | сти |  |  |
|  |  |  |  | учащихся |  |  |
| **Работа научного общества учащихся** |
| 3. Подготовка | Совершенствование | Соответствие содержания | Постоянно- |  |  | 2018-2022 гг. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| педагогических кадров для реализации программы развития школы | методической, психолого –педагогической, информационной компетентности педагогов | профессиональной подготовки задачам программы развития школы | действующий семинар «Урок в свете ФГОС»,работа творческих групп, семинар по развитию одаренностишкольников. |  |  |  |
| 4. Вариативность | Удовлетворение | -Организация | Курсы повышения | Бизнес- | Смета. | 2018-2022 гг. |
| образовательной | индивидуальных | предпрофильного и | квалификации, | план. |  |  |
| подготовки | образовательных | профильного обучения, | командировки, |  |  |  |
| учащихся | запросов учащихся | курсов по выбору. | конкурсы, |  |  |  |
|  |  | Предоставление | семинары. |  |  |  |
|  |  | возможности получения |  |  |  |  |
|  |  | дополнительного |  |  |  |  |
|  |  | образования, углубленного |  |  |  |  |
|  |  | и расширенного получения |  |  |  |  |
|  |  | знаний на факультативных, |  |  |  |  |
|  |  | групповых и |  |  |  |  |
|  |  | индивидуальных занятиях; |  |  |  |  |
|  |  | - Подбор и создание |  |  |  |  |
|  |  | программного и |  |  |  |  |
|  |  | методического обеспечения, |  |  |  |  |
|  |  | соответствующего |  |  |  |  |
|  |  | нормативным требованиям. |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. Психолого- | Обеспечение развития | - Включение данного | Наличие высоко- |  |  | 2018-2022 гг. |
| педагогическое | высокомотивированн | направления в число | квалифицированн |  |
| сопровождение | ых (одаренных) | обязательных в работе | ых |  |
| учащихся, | учащихся. | школьных методических | педагогов |  |
| имеющих |  | секций; |  |  |
| высокую учебную |  | - Составление банка данных |  |  |
| мотивацию, |  | способных учащихся; |  |  |
| академические |  | - Составление учителями – |  |  |
| способности и |  | предметниками планов |  |  |
| способности в |  | индивидуальной и |  |  |
| изучении |  | групповой работы с данной |  |  |
| отдельных |  | категорией учащихся; |  |  |
| предметов |  |  |  |  |
| **Проект «Рейтинг личных достижений учащихся»** |
| 6. | Нахождение | Согласование тематических | Проведение |  |  | 2018-2022 гг. |
| Интегрированнос | возможности | программ и тематического | семинаров, |  |
| ть обучения | интеграции | планирования, реализация | конференций, |  |
|  | содержания обучения | интегративной программы | творческих |  |
|  | по различным | по ШРР, интегративные | отчетов. |  |
|  | областям знаний, | образовательные проекты |  |  |
|  | интеграция обучения |  |  |  |
|  | и воспитания, |  |  |  |
|  | интеграция обучения |  |  |  |
|  | и дополнительного |  |  |  |
|  | образования. |  |  |  |
| 7. Включение в | Целенаправленное | Психолого-педагогическое | Психолого- |  | Расходы по | 2018-2022 гг. |
| школьный | формирование у | сопровождение | педагогические |  | семинарам. |  |
| компонент | учащихся культуры | высокомотивированных | семинары, |  |  |  |
| учебного плана | мышления, памяти, | детей, учащихся |  |  |  |  |
| специфических | речи. | испытывающих трудности в |  |  |  |  |
| предметов и |  | освоение программы. |  |  |  |  |
| факультативов. |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 8.Информатизация образовательного пространства | Повышение эффективностиобразовательного процессана основе его технической модернизации | -Программное обеспечение-Обеспечение работы медиатеки-Функционирование внутришкольной сети-Совершенствование и управление работой школьного сайта. | - Введение в штатное расписание системногоадминистратора, повышениеинформационной грамотностипедагогов. |  |  | 2018-2022 гг. |
| **Реализация программы здоровье** |
| 9. Формирование | 1.Формирование | Традиционные подходы: | Семинары, |  |  | 2018-2022 гг. |
| культуры | мотивации и навыков | - информационный | исследования, |  |
| здоровья | ЗОЖ участников | - предостережение на | мониторинги. |  |
|  | образовательного | основе примеров |  |  |
|  | процесса; | негативных последствий |  |  |
|  | 2. Сохранение и | игнорирования ЗОЖ |  |  |
|  | укрепление здоровья | - нравственный на основе |  |  |
|  | участников | морально – этических |  |  |
|  | образовательного | суждений |  |  |
|  | процесса. | - эмоциональный на основе |  |  |
|  | 3. Создание условий | формирования адекватной |  |  |
|  | для обучения детей с | самооценки, навыков |  |  |
|  | ограниченными | общения, принятия решений |  |  |
|  | возможностями | - организация досуга |  |  |
|  |  | Инновационные подходы: |  |  |
|  |  | -психосоциальные, |  |  |
|  |  | направленные на |  |  |
|  |  | формирование навыков |  |  |
|  |  | преодоления жизненныхтрудностей в целом. |  |  |

|  |
| --- |
| **Диагностическая деятельность** |
| 10. Диагностика и | Подбор методов | - Выявление интересов и |  | Наличие |  | 2018-2022 гг. |
| мониторинг | оценки | потребностей субъектов | диагности |  |
| результатов | эффективности | образовательной | ческих |  |
| образовательной | работы по реализации | деятельности; | методик. |  |
| деятельности. | программы развития, | - Выявление степени |  |  |
|  | осуществление | удовлетворённости |  |  |
|  | коррекции, прогноза и | условиями и результатами |  |  |
|  | мониторинга | УВП субъектов |  |  |
|  | показателей | образовательной |  |  |
|  | эффективности | деятельности; |  |  |
|  | образовательной | - Мотивация учебной |  |  |
|  | деятельности. | деятельности; |  |  |
|  |  | - Система оценки, |  |  |
|  |  | контроля, учёта и |  |  |
|  |  | мониторинга успеваемости |  |  |
|  |  | и «качества знаний; |  |  |
|  |  | - Система тестирования и |  |  |
|  |  | диагностики развития |  |  |
|  |  | личности. |  |  |
| 11. Развитие | Обеспечение |  |  |  |  | 2018-2022 гг. |
| межведомственн | открытости |  |
| ых связей ОУ по | школьного |  |
| реализации | образовательного |  |
| программы | процесса. |  |
| развития. |  |  |

* 1. Направления реализации программы развития образовательного процесса

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Содержание | Формы, методы | Исполнители | Ожидаемый результат |
| **I. Развитие познавательных способностей личности ребенка** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Интеграция учебного и воспитательного процессов;использование ИКТ на всех ступенях образования | Координация тематическогопланирования, планов работы. | Педагоги | Скоординированность иповышение результативности. |
| Участие в интеллектуальных состязаниях различного уровня. | Олимпиады, конкурсы, конференции, фестивали. | Педагоги | Повышение уровня личной значимости, возможностьсамоутверждения. |
| Развитие мотивации непрерывного самообразования.Развитие любознательности, интереса к познанию окружающего мира.Развитие интереса к научному познанию мира и себя. | Внеклассная работа по предметамШкольные, муниципальные, краевые олимпиады Заочные викторины  Интернет - викторины Интеллектуальные конкурсы  Семейные викторины Игры-путешествия Выпуски тематических газет по предметам- Психологические тренинги, способствующие формированию самосознания ребёнка; Учебно-проектная деятельность.  Учебные, познавательные экскурсии | Педагоги | Формирование мотивации к самообразованию.Рост активности учащихся с различными способностями, самореализация, творческое самовыражение, развитие интереса к предмету.Сформированность мотивов деятельности, приоритетность мотивасамосовершенствования. |
| Индивидуальная работа с высокомотивированными детьми.Развитие способности к логическому, продуктивному, творческому мышлению;Обучение основам умения учиться, развитие способности к организации собственной деятельности | Интеллектуальные конкурсы, заочные школы Работа творческой группы педагогов Сотрудничество с вузами Участие в Олимпиадах различных направлений. | Учителя- предметник и | Повышение познавательной активности высокомотивированных учащихся |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Развитие познавательной активности учащихся средствами наглядности. |  Календарь знаменательных дат – дни рождения великих людей. Выставки книг в библиотеке Учебные проекты, посвященные знаменательным датам Использование во внеурочной деятельности разнообразных технических средств, наглядности. Проекты – презентации по тематике учебных проектов | Педагоги Библиотекар ь | Повышение интереса к предмету, расширение кругозора |
| ***II. Духовно-нравственное воспитание*** |
| *Реализация программы ценностного воспитания* | 1. «Этот день мы приближали, как могли…»
2. «Моя профессия»
3. «Сделай свой двор чистым»
4. «Семья, дети, здоровый образ жизни»
5. «Семейные праздники и традиции»
6. «Я – предприниматель»
7. «Береги свою жизнь!»
8. «В гостях у сказки»
 | Классные руководител и | -Достижение цели воспитания Благородного Человека, Благородной Личности, Благородного Гражданина.* Сформированность ценностных ориентаций, определённых моделью личности выпускника
* Повышение нравственной оценки поступков учащимися.

- Приверженность гуманистическим нормам в выборе форм адаптивногоповедения. |
| *Чтение как фактор формирования Человеческого капитала.*Воспитание потребности ребёнка в чтении как источнике радости общения с прекрасным, | Программа «Школьная библиотека» Разработка проектных линий по параллелям и их дальнейшая реализацияСовместные проекты с сельской | Классные руководител и, учителя русскогоязыка и | Приобщение детей и подростков к чтению, повышение уровня читательской культуры |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| положительных эмоций, переживаний. Использование различных форм работы с книгой.Расширение литературного и исторического кругозора учащихся | библиотекой | литературы, истории и искусства, музыки, изобразител ьного искусства,библиотекар ь. | Создание мультимедийной коллекции произведенийрусской классической литературы (сценарии эпизодов, их прочтение, серия иллюстраций)Повышение читательскойактивности школьников, родителей, педагогов. |
| *Духовное развитие и эстетическое восприятие мира.*Интегративность восприятия источников мировой и национальной культуры.Побуждение к творческой деятельности ребёнка через реализацию творческих проектов. | КТД «В гостях у сказки» | Классные руководител и, учителя русскогоязыка и литературы, истории, музыки, изобразител ьного искусства,библиотекар ь. | Повышение интереса к сказке как объекту национальной культуры.Раскрытие способностей ребёнка через участие в различных видах творческой деятельности |
| Формирование нравственной позиции детей и подростков | Трудовые акции на пришкольной территорииКТД «Сделай свой двор чистым» | Совет законов и традиций, Совет школы,педагоги, классные руководител и. | Повышение уровня социальной активности,сформированность активной жизненной позиции |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Формирование ценностного отношения к здоровью.Знание и выполнение правил здорового ибезопасного для себя и окружающих образа жизни | Программа «Здоровье»Элективные курсы «Здоровый образ жизни» (5-9 класс«Семья, дети, здоровый образ жизни» | Педагоги, классные руководител и, учителя истории, социальный педагог,педагог- психолог. | Повышение уровня социальной активности,сформированность активной жизненной позиции |
| Воспитание любви к Родине, гордости за героическое её прошлое.Воспитание высоконравственного, творческого, компетентного гражданина России, принимающего судьбу Отечества как свою личную, осознающего ответственность за настоящее и будущее своей страны | Программа «Патриотическое воспитание»КТД «Семейные праздники и традиции» | Педагоги, классныеруководител и, учителя истории, литературы, социальный педагог,педагог- психолог. | Воспитание духовно и физически здорового человека, неразрывно связывающего свою судьбу с будущим родного края, страны, способного встать на защиту государственных интересов России. |
| Подготовка детей к жизни в правовом государстве и гражданском обществе.Трансформация мировоззрения – переход общества к новой системе духовных ценностей.Воспитание в духе уважения прав и свобод человека, ответственности. | Программа «Воспитание правовой культуры» | Классные руководител и, учителя истории, социальный педагог,педагог- психолог, педагогишколы | Усвоение правовых знаний, повышение умений применения знаний в жизни. |
| Использование различных форм знакомства детей сселом, районом, областью | Экскурсии, тематические встречи,туристская деятельность. | Коллектившколы. | Повышение интереса к историиродного края. |
| Воспитание чувства милосердия. Понятиеблаготворительности. | Благотворительная ярмарка, помощьветеранам. | Коллектившколы. | Осознание учащимисяважности «творить благо». |
| Воспитание чувства сопричастности, солидарности и навыков сотрудничества в совершении добрых поступков и дел | Участие в муниципальных и областных детских движениях, проектах, акциях | Коллектив школы. | Повышение социальной активности, инициативы и самостоятельности детей впланировании, организации, подведении итогов дел. |
| Укрепление традиций школьной жизни, обеспечивающих усвоение учащимися нравственных ценностей, приобретение опыта нравственной, общественно значимой деятельности | Система традиционных классных дел Поздравления с праздниками, знаменательными датамиИтоговые линейки с творческими отчетами классов | Коллектив школы. | Улучшение психологической атмосферы в классном и школьном коллективе.Осознание общности, духовного сопряжения сдетьми в классном и школьном коллективе.Чувство гордости за успехи школы, сопереживания. |
| **III. Формирование и развитие информационно-коммуникативной культуры личности** |
| Овладение навыками культурного общения.  Сформированность навыков выбора способов адаптивного поведения в обществе, различных жизненных ситуациях. Умение решать проблемы в общении с представителями разных возрастных социальных групп людей. Развитие социально значимых качеств | Психологические тренинги Ролевые игрыИгровые методики Проектная деятельностьРабота органов ученического самоуправления, их взаимодействие с другими органами школьного самоуправления | Педагог- психолог, классные руководител и, социальныйпедагог, старшая | * Сформированность способности и качества общения, взаимодействия с компонентами социума.
* Сформированность адекватной самооценки.

- Позитивные эмоционально- психологические отношения в |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| личности (самостоятельность, инициативность, ответственность, вера в себя). Развитие коммуникативных способностей  Формирование навыков ненасильственного разрешения конфликтов. | Создание временных детских сообществ, моделирующих социум; школьных общественных объединенийОрганизация работы школьного пресс-центра.Создание групп по реализации информационных проектовИздание школьной газетыРабота по информационному обеспечению школьного сайта | вожатая, ученический совет школы,педагоги | классных коллективах,повышение социального статуса ребёнка в коллективе.- Повышение уровня социальной адаптации и социальной активности детей и подростков.* Умение слушать и слышать, обосновывать свою позицию, высказывать свое мнение терпимость, открытость, искренность, толерантность, уважение к собеседнику

- Формирование способности нести ответственность за сделанный выбор, повышение самостоятельности учащихся* Умение оперативно реагировать на изменения в социальном, информационном пространстве, умение выражать собственную позицию.
 |
| Формирование социальной адаптации, развитие навыков принятия самостоятельных решений. | «Я – предприниматель»«Полезные привычки, навыки, выбор» в 1-10 кл. | Педагог- психолог, классные руководител и, социальныйпедагог |  |
| Адаптация в переходный период обучения | Цикл занятий по психологии личностидля 5, 10 классов | Педагог-психолог | Уровень адаптации |
| Формирование информационной культуры | Использование ИКТ в воспитательной | Коллектив | Уровень овладения учащимися |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | работе | школы | разными источникамиинформации, включая ИКТ |
| Развитие инновационного мышления при выборе и использовании разных источников информации вобучении, общении, деятельности. | Семинары Использование интерактивных средств, программ для дистанционного обучения,общения в социальных сетях | Учителя - предметник и, классные руководители |  |
| IV. Развитие творческих способностей ребёнка |
| Развитие умения строить свою жизнь по законам гармонии и красоты. Создание условий для самостоятельного творчества, духовного самовыражения через трудовую деятельность, науку или искусство. Воспитание веры в действенную силу Красоты в жизни Человека. | КТ Деятельность;-творческие проекты;-творческие конкурсы;-выставки, фестивали | Педагоги, классные руководител и. | Творческая активность ребёнка. |
| Формирование единого пространства, творческойатмосферы в школе через интеграцию творческих объединений в проектной деятельности | Творческие проекты | Коллектив школы |  |
| Организация досуга детей и подростков. | Вечера старшеклассников, диспуты, КВН. | Классные руководители, старшая вожатая | Обогащение содержания досуговой деятельности. |
| Развитие творческих способностей путём привлечения ребёнка к участию в конкурсах и фестивалях | Классные творческие вечера, праздничные концерты | Классные руководител и, старшая вожатаябиблиотекар ь, Педагог- психолог, социальный педагог | Повышение культурного и духовно-нравственного уровня детей и подростков Повышение творческой и социальной активности учащихся. |
| **V. Условия формирования культурного пространства школы.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Создание единого культурного пространства на основе сотрудничества с учреждениямидополнительного образования, учреждениями культуры и спорта города.Использование возможностей воспитательного пространства города как фактора личностного становления детей | Составление договоров о сотрудничестве Посещение мероприятий, предусмотренных договором Совместные творческие проекты Музейно-выставочная деятельность | Директор школы, зам. директора по ВР Классные руководител и, педагоги- предметники | Расширение культурного пространства школы.Создание единой идейной и содержательной основыдеятельности по формированиювоспитательного пространства. |
| Создание образовательной среды, наполненной духовно-нравственным содержанием, решающим задачи эстетического воспитания. | Трудовые акцииПроект «Школьный двор» Организация дежурства Организация работ по благоустройству пришкольной территорииОформление кабинетов Оформительские детские проекты Оформление тематических выставочных экспозиций в рекреациях.  Использование ИКТ в оформлении школы. | Классные руководител иПедагоги- предметник и | Формирование эстетического вкуса учащихся.Воспитание уважения к труду и результатам творческойдеятельности. |
| Преемственность школы и учреждений района в формировании ценностных установок учащихся | Координация воспитательных задач учреждений, согласование направлений работы и содержания мероприятий | Заместитель директора, старшая вожатая Классные руководители | Использование ресурсов города для решения задач воспитания |
| Связь дополнительного образования школы с системой дополнительного образования района |  Участие школы в городских творческих конкурсах Участие в соревнованиях городской спартакиады школьников | Педагоги дополнительного образования | Повышение результативности участия в городских мероприятиях |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Участие в мероприятиях УДОД | Учителя- предметник иУчителя физкультуры | Расширение возможности выбора интереса,дополнительного занятия учащихся |
| **VI. Система работы с родителями** |
| Реализация подпрограммы «Психолого- педагогическое сопровождение семейного воспитания» | Реализация проекта «Семья-для счастья» | Педагог- психолог, социальный педагог,классные руководител и |  |
| **VII. Изучение эффективности воспитательной системы школы, реализации программы.** |
| Мониторинг уровня воспитанности,сформированности личности ребёнка по критериям: сформированность жизненной позиции;сформированность нравственного потенциала личности;сформированность ценностных ориентаций; самоактуализированность личностиудовлетворенность учащихся и родителей жизнедеятельностью школы | Диагностическая деятельность:* анкеты;
* опросы;

- тесты;- наблюдения. | Классные руководител и, зам.директора по воспитатель ной работе, педагог- психолог, социальныйпедагог. | Отслеживание эффективности ВСШ. |
| **VIII. Повышение профессионального уровня педагогов.** |
| Создание условий для поднятия престижа педагогов, занимающихся организацией созидательной повседневной жизни детей иподростков. | Система показателей в баллах | Администра ция |  |
| Повышение профессиональной компетентности | Участие в районных методических | Педагоги, | Повышение результатов |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| педагогов. | объединениях, творческих группах педагогов Обучающие семинары для педагогов на базе школы | классные руководител и,Зам.директора по УВР и ВР,председател ь методическо гообъединения классных руководител ей | воспитательной работы в классеУспешное прохождение аттестации |
| Поиск и использование новых гуманных технологий и методов работы с детьми, позволяющими создать атмосферу сотрудничества и взаимопонимания в образовательном процессе | Использование гуманно- личностных подходов в воспитании Работа творческой группы по гуманной педагогике | Зам.директора по УВР иВР, педагоги, участники творческих групп. | Накопление опытаформирования гуманных отношений в системе образования |
| Обобщение опыта Профессиональный рост педагогов | Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства | Зам.директора по УВРЗам.директора по воспитатель нойработе | Повышение результативности педагогического труда |

* 1. **ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

**ПО РЕАЛИЗАЦИИ ФГОС НОО, ООО И ПОДГОТОВКЕ К ВВЕДЕНИЮ ФГОС СОО НА ПЕРИОД С 2017 ПО 2021 ГОД**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Сроки | Ответственные | Результат |
| **Нормативно-правовое обеспечение реализации ФГОС НОО, ООО и введения ФГОС СОО** |
| 1.1 | Обсуждение и утверждение Положения о рабочейгруппе по введению ФГОС СОО. | 2018 г. | Директор школы | Положение о рабочей группе повведению ФГОС СОО |
| 1.2 | Разработка основной образовательной программысреднего общего образования | 2018 | рабочая группа | Основная образовательнаяпрограмма СОО |
| 1.3 | Разработка учебного плана II ступени обучения(5-8 классы) | май2018 | Заместитель директорапо УВР | Учебный план |
| 1.4 | Разработка программ:-духовно-нравственного развития, воспитания обучающихся;-программы культуры здорового и безопасного образа жизни;-рабочих программ по предметам основного общего образования | 2018 год | Заместители директора по ВР, УВРМетодический совет | Программы |
| 1.5 | Приведение локальных актов школы в соответствие с требованиями ФГОС:(штатное расписание, режим функционирования школы III ступени, Положение о мониторинге образовательного процесса в основной школе, положение о параметрах и критериях оценки,результативности положение о стимулирующих выплатах и другие локальные акты) | 2018 | Администрация школырабочая группа по введению ФГОС СОО | Положения, инструкции, приказы |
| 1.6 | Приведение должностных инструкций работниковшколы в соответствие с требованиями ФГОС СОО | 2018 | Директор школы, рабочая группа | Должностные инструкции |
| 1.7 | Формирование заказа на учебники для учащихся 5 | 2018-2022 уч. | библиотекарь | Утвержденный перечень УМК |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | -9 классов, в соответствии с федеральнымперечнем | года |  |  |
| 1.8 | Разработка программ по предметам среднего общего образования | 2018 | Заместитель директора по УВР, Методический совет | Программы |
| 1.9 | Формирование заказа на учебники для учащихся10-11 классов в соответствии с федеральным перечнем | 2019 | Заместитель директора по УВР, библиотекарь | Утвержденный перечень УМК |
| **2. Организационно - методическое обеспечение введения ФГОС СОО** |
| 2.1 | Формирование рабочей группы по подготовке квведению ФГОС СОО | 2018-2022 уч. г. | Директор школы | Создание и определениефункционала рабочей группы |
| 2.2 | Рассмотрение вопросов реализации ФГОС НОО, ООО и введения ФГОС СОО на* совещаниях рабочей группы и предметных методических объединениях;
* административных совещаниях
 | 1 раз в четверть | Зам. директора по УВР, рабочая группа | Протоколы, план работы |
| 2.3 | Разработка плана методической работы,обеспечивающего сопровождение реализации ФГОС НОО, ООО и введения ФГОС СОО | ежегодно | Зам. директора по УМР рабочая группа | План методической работы |
| 2.4 | Повышение квалификации учителей основной школы и администрации школы- организация и проведение семинаров в школе | 2018-2022г. | Директор школы зам. директора по УМР | План курсовой подготовкиПлан научно-методических семинаров |
| 2.5 | Изучение опыта введения ФГОС СОО школами района и страны | Постоянно | Руководители предметных МО,рабочая группа | Повышение профессиональной компетенции педагогов школы |
| 2.6 | Участие педагогов в совещаниях по реализации ФГОС НОО, ООО и введению ФГОС СОО | Постоянно | Педагогические работники | Повышение профессиональнойкомпетенции педагогических работников школы |
| **3. Информационно-аналитическое и контрольно-диагностическое обеспечение****введения ФГОС СОО** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.1 | Использование информационных материалов федеральных, региональных и муниципальныхсайтов по внедрению ФГОС СОО | Постоянно | Рабочая группа | Информационные материалы |
| 3.2 | Ознакомление родительской общественности (законных представителей) с ФГОС СОО; Организация родительского лектория по темам:-ФГОС СОО и новые санитарно-эпидемиологические правила и нормативы-УУД (понятие, виды, значение)-Система оценки достижения планируемых результатов освоения ООП СОО-Основные характеристики личностного развития учащихся основной школы-Организация внеурочной деятельности на ступени основного общего образования | По плану учебно- воспитательной работы | Заместители директора по УВР, классные руководители 10-х классов, классные руководители 11 классов | Изучение общественного мнения, результаты анкетирования, протоколы родительских собраний |
| 3.3 | Информирование общественности о подготовке квведению ФГОС СОО через сайт школы | постоянно | Ответственный за сайтшколы | Размещение материалов на сайтешколы |
| 3.4. | Обновление информационно-образовательной среды школы:приобретение электронных учебников, мультимедийных учебно-дидактических материалов | 2018-2022г | Библиотекарь, заместители директора | Информационно-образовательная среда |
| 3.5 | Экспертиза условий, созданных в школе, всоответствии с требованиями ФГОС СОО | 2018 | Администрация | Оценка степени готовности ОУ квведению ФГОС |
| **4. Подготовка кадрового ресурса к введению ФГОС СОО** |
| 4.1 | Утверждение списка учителей, работающих в 10 классах, участвующих в реализации ФГОС СОО в 2018-2019 уч. г. | 2018 г. | Директор школы, заместитель директора по УВР | Список учителей основной школы, рекомендованных кучастию в реализации ФГОС СОО |
| 4.2 | Разработка рабочих программ учителями- предметниками с учетом формированияпрочных универсальных учебных действий | 2018 г. | Заместители директора по УВР,руководители МО, | Проектирование педагогического процесса педагогами попредметам учебного плана школы |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | учителя-предметники | с учетом требований ФГОС СОО |
| 4.3 | Открытые уроки, мастер-классы, тематическиеконсультации, семинары – практикумы по актуальным проблемам перехода на ФГОС СОО | По плануметодической работы | Заместители директора поУВР | Ликвидация профессиональных затруднений |
| 4.4 | Обучающие семинары и консультации по проблеме введения ФГОС СОО | 2017- 2019г. Поплану методическойработы | Заместители директора поУВР | Ликвидация профессиональных затруднений |
| **5. Финансовое обеспечение введения ФГОС СОО** |
| 5.1 | Комплектование УМК, используемых в образовательном процессе в соответствии с ФГОССОО | с января, ежегодно | Заместители директора по УМРБиблиотекарь | Заявка на УМК |
| 5.2 | Корректировка сметы расходов с цельювыделения бюджетных средств образовательного процесса для приобретения учебногооборудования (согласно минимальному перечню) | ежегодно | Директор школы | Финансовое обеспечение введения ФГОС СОО, скорректированная смета |
| 5.3 | Корректировка локальных актов, регламентирующих установление заработной платы работникам школы, в том числе стимулирующих надбавок и доплат, порядка и размеров премирования; заключениедополнительных соглашений к трудовому договору с педагогическими работниками | 2018-2022 | Директор школы, Управляющий совет, рабочая группа | Пакет локальных актов школы |
| **6. Создание материально-технических условий в соответствии с требованиями ФГОС** |
| 6.1 | Организация мониторинга по вопросу оснащенности учебного процесса и оборудованияучебных помещений школы в соответствии с требованиями ФГОС СОО | ежегодно | Рабочая группа | Экспертная оценка |
| 6.2 | Формирование заявки на приобретение необходимого оборудования для обеспечения готовности к введению ФГОС СОО за счет средствмуниципального бюджета | На начало 2018,2019 финансовых годов | Директор школы | Материальные средства, выделенные из муниципального бюджета на оснащение школыдля готовности к внедрению |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | ФГОС СОО |
| 6.4 | Приведение материально-технических условийшколы в соответствие с требованиями ФГОС СОО | 2018 г. | Директоршколы | Обновление материально-технической базы школы |
| 6.5 | Паспортизация кабинетов | 1 раз в год | Заведующие кабинетами | Паспорт учебного кабинета |

1. **Совершенствование образовательного процесса ФГОС НОО, ООО**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Сроки | Результат | Ответственный |
| **1** | Корректировка ООП НОО, ООО.Разработка, принятие и утверждение рабочих программ по предметам. | август | Учебный план | Зам. директора по УМР, МО, учителя |
| **2** | Изучение нормативных документов и методическихрекомендаций по введению ФГОС НОО, ООО и СОО. | В теч года | Повышениекомпетентности | администрация,МО, учителя |
| **3** | Работа школьной творческой группы «Стандартывторого поколения» | ежемесячно | Реализация ФГОС | Зам.директора по УВР,МО, учителя |
| **4** | Контроль за выполнением требований новыхстандартов в 1-4, 5-7 классах | В теч года | Реализация ФГОС | Зам.директора по УВР,председатель МО |
| **5** | Формирование у учащихся УУД. | В теч года | Реализация ФГОС | Зам.директора по УВР,учителя |
| **6** | Организация внеурочной деятельности по предметам | В теч года | Реализация ФГОС | Зам.директора по УВР,учителя |
| **7** | Курсовая переподготовка учителей по теме «ФГОСНОО, ООО и СОО» | В теч. года | Повышениекомпетентности | Зам.директора по УМР |
| **8** | Педагогический совет «Требования ФГОС к анализу урока» | Март | Обмен опытом,повышение компетентности | Зам.директора по УВР |
| **9** | Разработка системы оценки достижения планируемыхрезультатов (личностных, метапредметных, предметных) | В теч. года | Реализация ФГОС | Зам.директора по УВР, председатель МО |
| **10** | Методическое оснащение кабинета начальной школыдля реализации ФГОС | В теч. года | Реализация ФГОС | Зам.директора по УВР,председатель МО |
| **11** | Укрепление материально-технической базы дляреализации ФГОС (учебники, Доступная среда) | В теч. года | Реализация ФГОС | Администрация |
| **12** | Предоставление информации родительской | В теч года | Повышение | администрация, |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | общественности о ходе реализации ФГОС НОО и ООО |  | компетентности | МО, учителя |

1. **Введение ФГОС СОО**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Сроки** | **Результат** | **Ответственный** |
| 1. | Анализ выполнения и корректировка перспективного плана мероприятий по подготовке к введению ФГОССОО | 2018 | Перспективный план на период с 01.09.13. по 01.09.15 | Рабочая группа |
| 2. | Изучение нормативных документов и методическихрекомендаций по введению ФГОС СОО | 2018-2022 | Повышение компетентности | Администрация |
| 3. | Работа постоянно действующего методическогосеминара «Урок в свете ФГОС» | 1 раз вчетверть | Повышение компетентностипедагогов | Зам. директора по УВР |

 **В системе управления:**

* 1. Ожидаемые результаты
* в школе будет действовать обновленная система управления, разработанная с учетом современного законодательства и тенденций развития управленческой науки;
* нормативно-правовая и научно-методическая база школы будет соответствовать требованиям ФЗ-273, ФГОС и современным направлениям развития психолого-педагогической науки и практики;
* система мониторинга станет неотъемлемой основой управления развитием школы;
* будет отмечаться рост привлеченных средств в соответствии с расширением образовательных услуг и партнерских отношений школы.

 ***В обновлении инфраструктуры:***

* инфраструктура и организация образовательного процесса школы будет максимально возможно соответствовать требованиям ФЗ-273, СанПиНов и другим нормативно-правовым актам, регламентирующим организацию образовательного процесса;
* все учебные кабинеты будут максимально возможно оснащены в соответствии с требованиями ФГОС общего образования;
* не менее 95 % учебных кабинетов будет иметь доступ к локальной сети школы и к Интернет-ресурсам;

 ***В совершенствовании профессионального мастерства педагогического коллектива:***

* 100 % педагогов и руководителей школы пройдет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям;
* не менее 50 % педагогов будет работать по инновационным образовательным технологиям;
* не менее 25 % педагогов будут иметь опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.).

 ***В организации образовательного процесса:***

* не менее 5-10 % школьников будет обучаться по индивидуальным учебным планам и программам по выбору в соответствии с личностными склонностями и интересами, в том числе с использованием дистанционных форм и ресурсов образовательных сетей;
* 50 % школьников будет получать образование с использованием информационно-коммуникационных технологий;
* не менее 50 % школьников будет обучаться в системе внутришкольного дополнительного образования;
* 45 % учащихся основной и старшей школы будет включено в исследовательскую и проектную деятельность;
* в школе будет работать Программа поддержки талантливых детей (по различным направлениям интеллектуального, творческого, физического развития);

 ***В расширении партнерских отношений:***

* не менее 50 % родителей (законных представителей) будет включено в различные формы активного взаимодействия со школой (через участие в решении текущих проблем, участие в общешкольных мероприятиях и т.д.);
* не менее 2-4 партнеров социума (учреждений, организаций, физических лиц) будет участниками реализации общеобразовательных и дополнительных программ школы.

***Угрозы и риски реализации программы***

При реализации Программы развития на 2017-2021 гг. «Модернизация школьной образовательной системы с целью обеспечения введения Федеральных Государственных образовательных стандартов нового поколения», возможно возникновение рисков (угроз), которые могут снизить эффективность спланированных инновационных изменений. Чтобы исключить подобные риски, настоящая Программа обозначает следующую систему мер по их минимизации.

**Система мер по минимизации рисков реализации Программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Виды рисков | Пути минимизации рисков |
| ***Нормативно - правовые риски*** |
| * Неполнота отдельных нормативно-правовых документов, не предусмотренных на момент разработки и начало внедрения Программы.
* Неоднозначность толкования отдельных статей ФЗ-273 и нормативно-правовых документов, регламентирующих

деятельность и ответственность субъектов образовательного процесса и школе в целом | - Регулярный анализ нормативно-правовой базы школы на предмет ее актуальности, полноты, соответствия решаемым задачам. - Систематическая работа руководства школы с педагогическим коллективом, родительской общественностью и партнерами социума по разъяснению содержания ФЗ- 273 и конкретных нормативно- правовых актов. |
| ***Финансово-экономические риски*** |
| * Нестабильность и недостаточность бюджетного финансирования;
* Недостаток внебюджетных, спонсорских инвестиций и пожертвований в связи с изменением финансово-экономического
 | - Своевременное планирование бюджета школы по реализации программных мероприятий, внесение корректив с учетом реализации новых направлений и программ, а также инфляционных процессов. |

|  |  |
| --- | --- |
| положения партнеров социума. | - Систематическая работа по расширению партнерства, по выявлению дополнительных финансовых влияний |
| ***Организационно - управленческие риски*** |
| - Некомпетентное внедрение сторонних структур (организаций, учреждений) и лиц в процессы принятия управленческих решений по обновлению образовательного пространства школы в образовательный процесс. | - Разъяснительная работа руководствашколы по законодательному разграничению полномочий и ответственности, четкая управленческая деятельность в рамках ФЗ-273 (статьи 6-9, 28). |
| ***Социально-психологические риск и (или риски человеческого фактора)*** |
| * Недостаточность профессиональной

инициативы и компетентности у отдельных педагогов по реализации углубленных программ и образовательных технологий.* - Неготовность отдельных педагогов выстраивать партнерские отношения с другими субъектами образовательного процесса, партнерами социума.
 | * Систематическая работа по обновлению

внутриучрежденческой системы повышения квалификации.* Разработка и использование эффективной системы мотивации включения педагогов в инновационные процессы.
* Психолого-педагогическое и методическое сопровождение педагогов с недостаточной коммуникативной компетентностью
 |
| ***Ресурсно-технологические риски*** |
| * Неполнота ресурсной базы для реализации новых направлений и отдельных программ, и мероприятий Программы;
* Прекращение плановых поставок необходимого оборудования для реализации программ реализации ФГОС общего образования.
 | * Систематический анализ достаточности ресурсной базы для реализации всех компонентов Программы.
* Включение механизма дополнительных закупок необходимого оборудования за счет развития партнерских отношений. Участие педагогов и всего образовательного учреждения в международных, федеральных, региональных проектах и в грантовой деятельности для расширения

возможностей развития ресурсной базы. |

Все эти предусмотренные мероприятия по осуществлению, сопровождению и текущей коррекции Программа развития на 2017-2021 гг. «Модернизация школьной образовательной системы с целью обеспечения введения Федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения» являются определенной гарантией ее успешной и полноценной реализации.